

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Казанский государственный архитектурно-строительный университет»  
(КазГАСУ)

ул. Зеленая, д.1, г. Казань, 420043, тел. (843) 510 46 01, факс (843) 238 79 72, info@kgasu.ru  
ОКПО 02069622, ОГРН 1021602836485, ИНН 1655018025, КПП 165501001

«\_13\_»\_\_06\_\_2024\_г.

№\_94-О\_\_

## ПРИКАЗ

О внесении изменений в Положение о порядке замещения должностей  
педагогических работников, относящихся к профессорско-  
преподавательскому составу, утвержденное  
приказом ректора от 28.09.2015 № 759

В связи с изданием приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 04.12.2023 № 1138 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» и признанием утратившим силу приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», на основании решения Ученого совета КГАСУ от 03.06.2024, протокол № 6

приказываю:

1. Внести в Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденное приказом ректора от 28.09.2015 № 759, следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«Настоящее Положение разработано в соответствии с:

– Трудовым кодексом Российской Федерации;  
– Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 04.12.2023 № 1138;

– постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических

работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

– Уставом Университета.».

1.2. Абзац 1 пункта 1.7 изложить в следующей редакции:

«Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в Университете, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс) с указанием срока избрания, за исключением случаев, указанных в абзацах 2-5 настоящего пункта.».

1.3. Абзац 5 пункта 1.7 изложить в следующей редакции:

«Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке этих должностей, а проходят аттестацию один раз в пять лет.».

1.4. Абзац 1 пункта 1.10 изложить в следующей редакции:

«Не позднее 1 июля Отдел кадров (далее – ОК) формирует проект приказа, в котором указываются педагогические работники (фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность), у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора.».

1.5. Раздел 1 «Общие положения» дополнить пунктами 1.12-1.14:

«1.12. Конкурс проводится в очной или дистанционной форме. При дистанционной форме проведения конкурса допускается подача документов в электронном виде и проведение конкурсных процедур с использованием телекоммуникационных средств связи в соответствии с локальным нормативным актом Университета.

1.13. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.14. При переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией Университета или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности, или на условиях неполного рабочего времени по соответствующей должности в том же структурном подразделении, или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора конкурс не проводится.».

1.6. Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«В объявлении о проведении конкурса/выборов указываются:

– перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс/выборы;

- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе/выборах;
- срок приема заявления для участия в конкурсе/выборах (в течении одного месяца со дня размещения объявления на сайте Университета);
- место и дата проведения конкурса/выборов, форма проведения конкурса, порядок проведения конкурса в очной или дистанционной форме;
- срок, на который будет заключаться трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу;
- порядок и сроки внесения изменений в условия конкурса, а также его отмены;
- адрес электронной почты и почтовый адрес, по которым принимаются заявления для участия в конкурсе.».

1.7. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«Претендент имеет право ознакомиться в ОК со следующими документами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 04.12.2023 № 1138;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Уставом Университета;
- Коллективным договором, действующим в Университете;
- Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими в Университете;
- условиями оплаты труда, действующими в Университете;
- проектом трудового договора с педагогическим работником.».

1.8. Пункт 3.24 изложить в следующей редакции:

«Решение Ученого совета об избрании по конкурсу с указанием срока избрания (неопределенный срок или определенный срок в пределах не менее трех лет и не более пяти лет) принимается тайным голосованием. В случае если трудовой договор между педагогическим работником и Университетом заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.».

1.9. Абзац 1 пункта 3.28 изложить в следующей редакции:

«Избранным считается претендент, получивший путем тайного голосования не менее 50% плюс один голос членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании. Если голосование проводилось по

единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся. Если голосование проводилось по двум и более претендентам и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то в день проведения конкурса проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания. Если при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.».

1.10. Пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«Претендент имеет право ознакомиться в ОК со следующими документами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Уставом Университета;
- Коллективным договором, действующим в Университете;
- Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими в Университете;
- условиями оплаты труда, действующими в Университете;
- проектом трудового договора с заведующим кафедрой.».

1.11. Пункт 4.24 изложить в следующей редакции:

«Решение Ученого совета университета об избрании с указанием срока избрания (неопределенный срок или определенный срок в пределах не менее трех лет и не более пяти лет) принимается тайным голосованием. В случае если трудовой договор между заведующим кафедрой и Университетом заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.».

1.12. Пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«С лицом, успешно прошедшим конкурс/выборы на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор, соответствующий сроку избрания по конкурсу/выборам на замещение соответствующей должности, в порядке, определенном трудовым законодательством.».

1.13. Пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок (не менее трех лет и не более пяти лет).

В случае если трудовой договор между педагогическим работником и Университетом заключается для выполнения определенной работы, носящей

заведомо срочный (временный) характер, допускается заключение трудового договора на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.».

1.14. Пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«При избрании работника на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на неопределенный срок или на срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности в пределах не менее трех лет и не более пяти лет.».

1.15. Пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности в пределах не менее трех лет и не более пяти лет или на неопределенный срок.».

1.16. В пунктах 2.2, 3.8, 4.9 слова «проректор по УР» в соответствующих падежах заменить словами «проректор по ОД» в соответствующих падежах.

2. Начальнику ЦНИТАС А.В. Михееву разместить Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, с внесенными изменениями на сайте университета.

Ректор



Р.К.Низамов