**Мотивированное заключение**

*(наименование подразделения)*

о научно-педагогической деятельности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(ученая степень, звание, должность, Ф.И.О)*

в связи с конкурсным отбором/выборами на замещение должности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование должности)*

1. Учебная работа

Методический и научный уровень проведения занятий, педагогическое мастерство. Использование ТСО, элементов проблемного обучения. Качество руководства курсовыми и дипломными работами, практикой. Организация самостоятельной работы студентов. Объем нагрузки по учебным годам.

2. Учебно-методическая работа и научно-методическая работа

Уровень методического обеспечения занятий. Подготовка учебных пособий, методических разработок, наглядных материалов. Совершенствование планирования учебного процесса, изучение бюджета времени студентов, разработка вопросов проблемного обучения, внедрение ЭВМ и АСУ в учебный процесс. Методики научных исследований.

3. Научная работа

Выполнение плана НИР, его актуальность, качество, активность при внедрении результатов. Научные публикации. Работа над диссертацией. Работа по хоздоговору и др. результаты научно-исследовательской работы.

4. Руководство научной работой студентов

Руководство различными видами научно-исследовательской работой студентов (объем и результативность). Подготовка студентов к выступлениям на научно-методических конференциях.

5. Повышение педагогической квалификации

Повышение квалификации на ФПК, в ИПК, на курсах и т.д. (когда, где), учеба в аспирантуре, Повышение педагогического мастерства. Апробация профессиональной деятельности (выступления на конференциях, передача опыта и т.п.).

6. Воспитательная работа со студентами

Работа в студенческом общежитии. Подашь в организации студенческих мероприятий. Индивидуальная воспитательная работа.

7. Трудовая дисциплина

Соблюдение графика учебного процесса, явочного времени, проведения консультаций. Случаи опозданий, самовольного переноса занятий. Своевременность и качество подготовки индивидуальных планов и отчетов.

Письменное мотивированное заключение должно содержать сведения, по каким разделам работы деятельность преподавателя не соответствует предъявляемым требованиям и рекомендации Ученому совету об избрании или неизбрании данного лица.

Анализ работы преподавателя проводится главным образом по итогам выполнения им индивидуальных планов за пять лет.

Заведующий кафедрой/

Председатель Ученого совета института И.О. Фамилия

подпись