



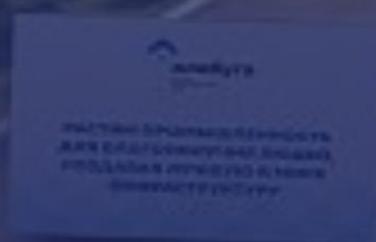
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



алабуга

ОСОБАЯ
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
ЗОНА

ЛИДЕРСКАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ паспорт проекта 2021 года



Содержание

Паспорт проекта	3
Описание программ для студентов	4
Результаты программы за 2019-2020 гг.	5
Схема взаимодействия АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга» и ВУЗа	6
Приложение 1. Форма для заполнения	7
Приложение 2. Проект программы мероприятия	8

Паспорт проекта

Разработчик проекта	АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга» - управляющая компания особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Алабуга».
Цель проекта	Трудоустройство выпускников ВУЗов с большим потенциалом для развития промышленности РФ, прошедших лидерскую программу развития в АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга»
Задачи проекта	<ol style="list-style-type: none">1. Заключение соглашения о сотрудничестве между АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга» и ВУЗом.2. Провести очные встречи/вебинары, чтобы рассказать об АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга» и обсудить перспективы трудоустройства выпускников ВУЗов в компанию.3. Привлечь старост выпускных курсов к участию в HR-программе¹.4. Привлечь студентов выпускных курсов к участию в лидерской программе развития.5. Обеспечить трудоустройство, согласно потребностям АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга».6. Развить управленцев и экспертов в сфере промышленности.
Участники проекта	<ol style="list-style-type: none">1. HR-партнеры АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга».2. Ректор учебного заведения/ответственное лицо, занимающееся карьерным развитием выпускников ВУЗа.3. Директора институтов и заведующие кафедр ВУЗа.4. Студенты выпускных курсов, включая старост.
Ожидаемые результаты реализации проекта	<ol style="list-style-type: none">1. Заключение соглашения о сотрудничестве между ВУЗом и АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга».2. Участие выпускников в HR-программе для старост и лидерской программе развития, для дальнейшего трудоустройства.

¹ Программа одобрена заместителем министра науки и высшего образования РФ Кучеренко Петром Александровичем

Описание программ для студентов

HR-программа для старост

HR-департамент АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга» предоставляет возможность старостам выпускных групп рекомендовать лучших выпускников вуза для прохождения ассессмента в ОЭЗ «Алабуга» с дальнейшим трудоустройством.

Преимущества участия в программе для старост:

1. Приоритетное рассмотрение кандидатуры старосты на открытые вакансии компании, а также информирование об участии в различных мероприятиях компании, направленных на трудоустройство (стажировка, практика и т.д.).

2. Денежное вознаграждение² за эффективное распространение информации студентам о лидерской программе развития и предоставление контактов заинтересованных лиц HR-партнерам. За каждого привлеченного и трудоустроенного кандидата, в дальнейшем сотрудника АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга», выплачивается денежное вознаграждение в размере 5 000 рублей.

Лидерская программа развития

Программа нацелена на трудоустройство молодых, перспективных выпускников ВУЗов, обладающих большими амбициями и готовых применять полученные знания на практике.

Программа состоит из 2 этапов:

1 этап (заочный отбор): прохождение стратегической сессии (бизнес-игры) и видео-интервью с HR-партнером.

2 этап (очный отбор – недельный ассессмент, включающий в себя проживание и питание за счет компании. Ассессмент включает в себя очные встречи с менеджерами и руководителями отделов АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга», бизнес-игры, а также самостоятельную разработку и защиту итогового проекта.

В ходе решения различных бизнес-кейсов участники смогут проявить свои лидерские качества и ознакомиться с необходимыми компетенциями современного сотрудника.

По итогам отбора выпускник имеет возможность работать не только в управляющей компании ОЭЗ, но и на действующих и новых предприятиях резидентов.

Условия по трудоустройству:

- Зарботная плата стажера от 15 000 руб., лидера от 40 000 руб.;
- Социальный пакет;
- ДМС;
- Проживание за счет компании;
- Транспорт до работы;
- Молодой коллектив;
- Корпоративная культура (участие в бизнес-играх, спортивных мероприятиях).

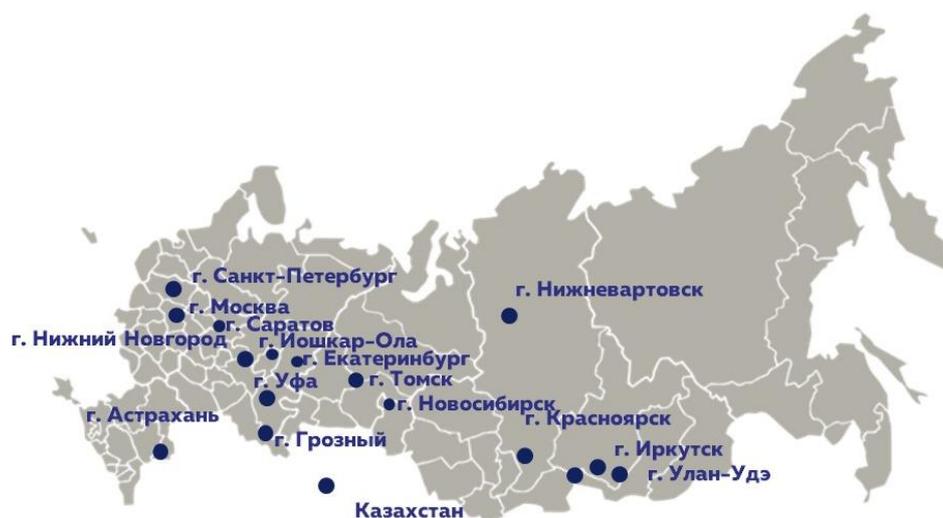
² Программа одобрена заместителем министра науки и высшего образования РФ Кучеренко Петром Александровичем

Результаты программы

Результаты программы за 2019 год. 113 участников очного этапа лидерской программы развития, 32 из них, были трудоустроены.

Результаты программы за 2020 год. 287 участников очного этапа лидерской программы развития, 80 из них, были трудоустроены.

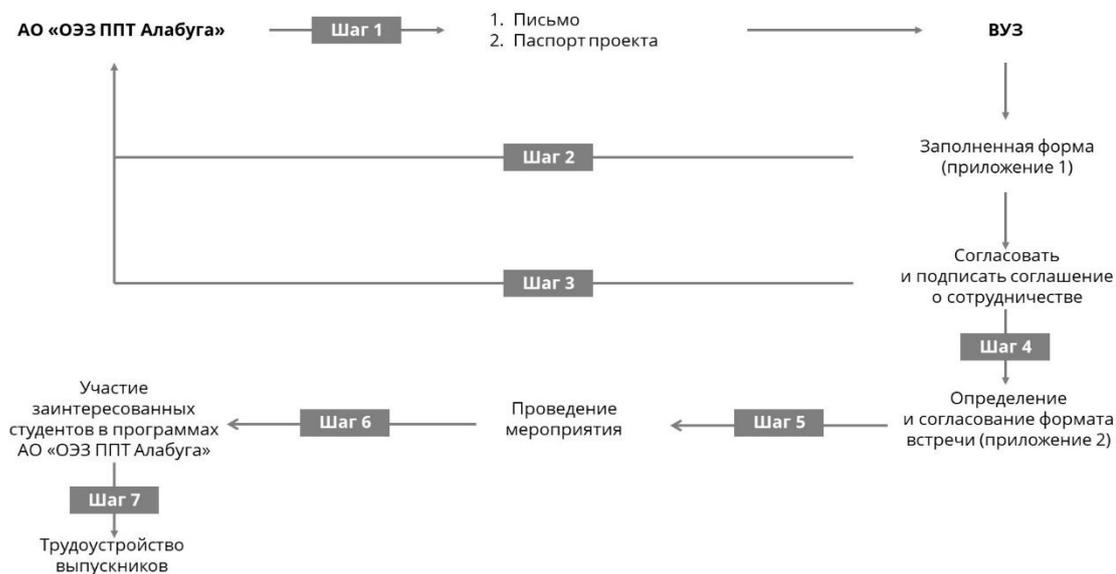
Участники программы – студенты выпускных курсов со всей страны



Лидерская программа развития награждена Премией в области управления человеческими ресурсами «СМАРТ Пирамида – 2020»³, как лучший проект корпоративного образования в государственных и муниципальных организациях.

³ V Российский Форум корпоративного обучения «HR-ПРАКТИКА 2020: обучение и развитие персонала»

Схема взаимодействия АО «ОЭЗ ППТ Алабуга» и ВУЗа



Скачать документы:

1. [Форма для заполнения \(приложение 1\)](#)
2. [Соглашение о сотрудничестве](#)

Форма для заполнения

Наименование ВУЗа:	
Контактное лицо представителя ВУЗа:	
Контактное лицо представителя компании АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга»:	

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ МЕРОПРИЯТИЯ,
В РАМКАХ ЛИДЕРСКОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ В АО «ОЭЗ ППТ АЛАБУГА»

№	Направление компании АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга»	Направление ВУЗа	Количество групп ⁴	Количество студентов
1	Энергетика			
2	Водоснабжение и водоотведение			
3	Human resources			
4	Строительство			
5	Проектирование			
6	Юриспруденция			
7	Эксплуатация дорог, железных дорог и логистика			
8	Бухгалтерия			
9	Экономика и аналитика			
10	Привлечение инвестиций			
11	Безопасность			
12	Автоматизации систем управления			
13	Проектный менеджмент			
14	It - разработка игр			
15	Химическая технология			
Итого				

⁴ Студенты выпускных курсов (бакалавриат, магистратура, специалитет)

Проект программы мероприятия

Время	Тема
5 мин	Вступительное слово (приветственное слово) <i>Спикер: Ректор ВУЗа/ответственное лицо</i>
30-40 мин	Презентация о перспективах трудоустройства выпускников ВУЗов в АО «ОЭЗ ППТ «АЛАБУГА» (информация о компании, HR- программе для старост и лидерской программе развития) <i>Спикер: HR-партнер АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга»</i>
15-20 мин	Обсуждение презентации (ответы на вопросы) <i>Спикер: HR-партнер АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга»</i>

АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга»: приезд представителей компании в ВУЗ, проведение презентации по программам для старост выпускных курсов и студентов выпускных курсов о перспективах трудоустройства и карьерного роста в компании АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга».

ВУЗ: предоставление аудитории для проведения презентации и обеспечение явки студентов выпускных курсов. Минимальное количество участников – 30-50 человек⁵.

Проект программы проведения вебинара

Время	Тема
5 мин	Вступительное слово (приветственное слово) <i>Спикер: Ректор ВУЗа/ответственное лицо</i>
30-40 мин	Презентация о перспективах трудоустройства выпускников ВУЗов в АО «ОЭЗ ППТ «АЛАБУГА» (информация о компании, HR- программе для старост и лидерской программе развития) <i>Спикер: HR-партнер АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга»</i>
15-20 мин	Обсуждение презентации (ответы на вопросы) <i>Спикер: HR-партнер АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга»</i>

АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга»: проведение вебинаров для студентов выпускных курсов о перспективах трудоустройства и карьерного роста в компании.

ВУЗ: обеспечение явки студентов выпускных курсов на вебинаре. Минимальное количество участников – 30-50 человек.

⁵ В зависимости от количества учащихся в группе