

Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанского государственного архитектурно-строительного университета»

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский государственный архитектурно-строительный университет» (далее — Кодекс) устанавливает свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский государственный архитектурно-строительный университет» (далее — КГАСУ) в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

1.2. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом КГАСУ и иными локальными нормативными актами КГАСУ.

1.3. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников КГАСУ для повышения эффективности выполнения ими своих трудовых обязанностей, содействие укреплению авторитета работников КГАСУ и деловой репутации КГАСУ.

1.4. Соблюдение работниками КГАСУ положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности, трудовой дисциплины и служебного поведения.

1.5. Нормы и правила служебного поведения, установленные настоящим Кодексом, не должны рассматриваться как ограничивающие общегражданские права и свободы, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

2. Понятия и определения

2.1. Основные понятия и определения, используемые в настоящем Кодексе:

Работники КГАСУ - лица, состоящие в трудовых отношениях с федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Казанский государственный архитектурно-строительный университет»;

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального

закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя КГАСУ) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя КГАСУ) и правами и законными интересами КГАСУ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации КГАСУ, работником (представителем КГАСУ);

Личная заинтересованность работника (представителя КГАСУ) - заинтересованность работника (представителя КГАСУ), связанная с возможностью получения работником (представителем КГАСУ) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

Контрагент — любое российское или иностранное юридическое лицо или физическое лицо, с которым КГАСУ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3. Область применения кодекса

3.1. Положения настоящего Кодекса распространяют свое действие на всех без исключения работников КГАСУ, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2. Работникам КГАСУ при выполнении ими своих трудовых обязанностей надлежит руководствоваться принципами и правилами, установленными настоящим Кодексом.

3.3. Все работники КГАСУ должны быть ознакомлены с настоящим Кодексом под личную роспись. Ознакомление работников КГАСУ с настоящим Кодексом под их личную роспись обеспечивает Отдел кадров КГАСУ.

4. Основные принципы и правила служебного поведения работников КГАСУ

4.1. Работники КГАСУ в своей деятельности руководствуются следующими принципами:

4.1.1. Законности - соблюдать требования законодательства Российской Федерации, настоящего Кодекса, Устава КГАСУ и локальных актов КГАСУ при выполнении своих трудовых обязанностей, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или иных социальных групп и организаций;

4.1.2. Профессиональной компетентности - исполнять свои трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне, обеспечивать эффективную работу КГАСУ для достижения образовательных, научных и других целей, определенных Уставом КГАСУ;

4.1.3. Безупречного поведения — содействовать созданию атмосферы взаимопонимания, доверия и сотрудничества в коллективе, быть честным, порядочным, доброжелательным, вежливым и внимательным к людям, корректным и добросовестным при осуществлении своей профессиональной деятельности, избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб деловой репутации КГАСУ и/или авторитету

работников КГАСУ;

4.1.4. Конфиденциальности — не разглашать любую конфиденциальную информацию, не использовать ее в личных целях либо в интересах третьих сторон.

4.2. Работники КГАСУ при выполнении ими своих трудовых обязанностей призваны:

4.2.1. Осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий и полномочий КГАСУ в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом КГАСУ и локальными нормативными актами КГАСУ;

4.2.2. Соблюдать и защищать при исполнении трудовых обязанностей интересы КГАСУ;

4.2.3. Соблюдать общепринятые этические нормы и правила делового поведения, быть вежливыми, доброжелательными, корректными, принципиальными, внимательными, проявлять терпимость и непредвзятость в общении с гражданами и коллегами, работниками других организаций;

4.2.4. Не допускать совершение и (или) участие в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени КГАСУ, воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени КГАСУ;

4.2.5. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в КГАСУ, в случае их отсутствия, ректора КГАСУ:

о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами КГАСУ или иными лицами;

4.2.6. Сообщать непосредственному руководителю или ректору КГАСУ о возможности возникновения, либо возникшем конфликте интересов;

4.2.7. Не использовать свое служебное положение для оказания влияния на деятельность КГАСУ в целях решения вопросов личного характера;

4.2.8. Не разглашать и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации и локальными актами КГАСУ к сведениям конфиденциального характера и служебную информацию (сведения ограниченного распространения), а также иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;

4.2.9. Соблюдать принципы и требования, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами КГАСУ о закупках товаров, работ и услуг для нужд КГАСУ, не создавать своими действиями необоснованные преимущества для каких-либо участников закупок;

4.2.10. Содействовать укреплению репутации и повышению имиджа КГАСУ, не распространять заведомо ложные сведения, подрывающие авторитет и репутацию КГАСУ, воздерживаться от действий, которые могут нанести ущерб чести, достоинству и деловой репутации работников КГАСУ;

4.2.11. При назначении на должность и/или при исполнении своих должностных обязанностей заявлять о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей;

4.2.12. Способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;

4.2.13. Постоянно повышать свою профессиональную квалификацию и культурный уровень;

4.2.14. Не использовать имущество КГАСУ в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также не передавать его в таких целях иным лицам;

- 4.2.15. Соблюдать установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами КГАСУ ограничения и запреты;
- 4.2.16. Исключать действия (бездействие), связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- 4.2.17. Не допускать поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении трудовых обязанностей;
- 4.2.18. Не добиваться прямо или косвенно, в связи с выполнением своих трудовых обязанностей, не предусмотренного законодательством Российской Федерации и локальными актами КГАСУ получения вознаграждения от иных юридических, физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, выгоды, услуги, оплату развлечений и иные вознаграждения). В случае получения указанного вознаграждения сообщить об этом своему непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики в КГАСУ;
- 4.2.19. Не допускать проявлений бюрократизма, высокомерия, формализма, неуважительного отношения к законным просьбам и требованиям граждан в связи с выполнением трудовых обязанностей;
- 4.2.20. Проявлять корректность и внимательность в общении с коллегами, а также обучающимися КГАСУ;
- 4.2.21. Быть терпимыми и уважительными к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- 4.2.22. Бережно относиться к имуществу КГАСУ и эффективно использовать материальные ресурсы, предоставляемые для работы;
- 4.2.23. Не допускать истребования от юридических или физических лиц информации и документов, предоставление которых не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами КГАСУ.
- 4.3. В служебном поведении работник КГАСУ воздерживается от:
- 4.3.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- 4.3.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- 4.3.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- 4.3.4. Курения вне отведенных для этого мест в КГАСУ.
- 4.4. Внешний вид работников КГАСУ при исполнении ими трудовых обязанностей, в зависимости от условий их исполнения, должен способствовать уважительному отношению граждан к КГАСУ, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.
- 4.5. Работники КГАСУ, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам КГАСУ также призваны:
- 4.5.1. Подавать своим личным поведением пример честности, беспристрастности и справедливости;
- 4.5.2. Принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, по предупреждению коррупции;
- 4.5.3. Содействовать установлению и поддержанию в коллективе здорового морально- психологического климата;
- 4.5.4. Руководствоваться принципами справедливости, учета личных и деловых качеств, квалификации и опыта работников КГАСУ при определении характера и объема поручаемой им работы;

4.5.5. Не допускать грубого и бестактного поведения по отношению к подчиненным работникам;

4.5.6. Способствовать профессиональному и должностному росту работников КГАСУ;

4.5.7. Оказывать поддержку и помощь молодым специалистам (с опытом работы до 3 лет) в приобретении профессиональных навыков.

5. Ответственность работников за нарушение положений кодекса

5.1. Нарушение работником КГАСУ положений настоящего Кодекса подлежит рассмотрению на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников КГАСУ, состав которой утверждается приказом ректора КГАСУ, а в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, нарушение положений настоящего Кодекса влечет применение к работнику КГАСУ мер ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

5.2. Соблюдение работниками КГАСУ положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

6. Регистрация и хранение кодекса

7.1. Настоящий Кодекс регистрируется в Отделе делопроизводства КГАСУ.

7.2. Оригинальный экземпляр настоящего Кодекса хранится в Отделе делопроизводства КГАСУ до замены его новым вариантом.

7. Рассылка кодекса

8.1. Настоящий Кодекс подлежит обязательной рассылке во все структурные подразделения, которую осуществляет Отдел делопроизводства КГАСУ.

8.2. Настоящий Кодекс подлежит обязательному размещению на официальном сайте КГАСУ.

Проректор по ОПВиВР



Д.М. Кордончик