



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

Тверская ул., д. 11, стр. 1, 4, Москва, 125009, телефон: (495) 547-13-16,  
e-mail: [info@minobrnauki.gov.ru](mailto:info@minobrnauki.gov.ru), <http://www.minobrnauki.gov.ru>

22.11.2023 № МН-7/5938

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

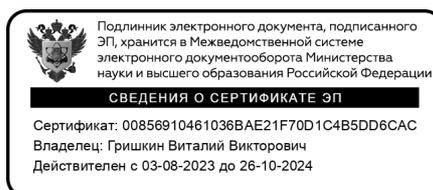
ФГБОУ ВО «Казанский  
государственный архитектурно-  
строительный университет»

Об утверждении программы развития

Департамент координации деятельности образовательных организаций Минобрнауки России направляет утвержденную программу развития ФГБОУ ВО «Казанский государственный архитектурно-строительный университет» на 2023-2032 годы и в соответствии с методическими рекомендациями по разработке программ развития образовательных организаций высшего образования, подведомственных Минобрнауки России, утвержденными от 11 января 2023 г. № б/н, просит разместить утвержденную программу развития на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Приложение: на 74 л. в 1 экз.

Директор Департамента  
координации деятельности  
образовательных организаций



В.В. Гришкин

Миронова Александра Павловна  
(495) 547-13-54 (доб. 7310)



СОГЛАСОВАНО

*Р.К. Низамов, ректор КГАСУ*



(подпись)

от 10 ноября 2023 г. № 9

УТВЕРЖДАЮ

*Д.В. Афанасьев, заместитель  
Министра науки и высшего  
образования Российской Федерации*

(подпись)

от 10 ноября 2023 г. № 014

**Программа развития  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Казанский государственный архитектурно-строительный университет»  
на 2023 – 2032 годы**

Казань, 2023 год



## СОДЕРЖАНИЕ

### Оглавление

Раздел 1. Общие положения .....	3
Раздел 2. Стратегия развития образовательной организации .....	12
Раздел 3. Мероприятия по достижению целевой модели развития образовательной организации .....	15
3.1. Образовательная политика .....	16
3.2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций .....	19
3.3. Молодежная политика .....	23
3.4. Политика по развитию человеческого капитала .....	26
3.5. Политика по развитию инфраструктуры .....	27
3.6. Политика в области цифровой трансформации .....	29
3.7. Система управления образовательной организацией.....	31
3.8. Социальная миссия образовательной организации .....	32
Раздел 4. Управление реализацией программы развития .....	33
4.1. Органы управления программы развития и их функции .....	33
4.2. Финансово-экономическая модель.....	33
4.3. Методика оценки эффективности реализации программы развития образовательной организации .....	36
Раздел 5. Ожидаемые результаты и потенциальные риски реализации программы развития.....	39
Приложение № 1 .....	42
Приложение № 2 .....	46
Приложение № 3 .....	67
Приложение № 4 .....	70
Приложение № 5 .....	71



## **Раздел 1. Общие положения**

Программа подготовлена в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», положениями стратегии социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года, Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации до 2035 года, национального проекта «Наука и университеты», Федеральным проектом «Платформа университетского технологического предпринимательства», Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года.

### **1.1. Краткая характеристика текущего состояния образовательной организации и динамика за последние 5 лет**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Казанский государственный архитектурно-строительный университет» (далее - КГАСУ, университет) – современный научно-образовательный центр, с богатой историей и традициями, на базе которого проводится работа по научным, инновационным направлениям в регионе. За 93-летнюю историю университетом накоплен мощный потенциал, сформированы необходимые инфраструктурные условия, созданы научные школы и образовательные программы, обеспечивающие научное сопровождение и конкурентоспособное развитие архитектурно-строительной, жилищно-коммунальной и дорожно-транспортной отраслей Республики Татарстан и Поволжского региона.

КГАСУ является лидером Поволжского федерального округа по количеству обучающихся и спектру образовательных программ по укрупненным группам специальностей и направлений «07.00.00 Архитектура» и «08.00.00 Техника и технологии строительства»:

- > 120 реализованных проектов в архитектуре,
- > 20 уникальных инженерных решений в России,
- 10 разработанных региональных и российских стратегических программ,
- 100% обеспечение кадрами (в том числе топ-менеджеров) строительной, дорожной, коммунальной отрасли РТ,
- > 50 индустриальных партнёров,
- > 10 зарубежных университетов-партнёров,
- уникальная Детская архитектурно-дизайнерская школа (более 2500 обучающихся в возрасте от 5 до 16 лет).



**Высокое качество подготовки** специалистов, уровень научных исследований и разработок КГАСУ обеспечиваются современной материально–технической лабораторной базой и интеллектуальным потенциалом научно–педагогического коллектива, и подтверждается высокими позициями в национальных рейтингах RAEX: ТОП-5 российских образовательных организаций высшего образования по направлению подготовки «Строительство и архитектура» (2020 г.), предметный рейтинг "Строительство" (2022 г.), локальный рейтинг образовательных организаций высшего образования Приволжского федерального округа (2023 г.).

Казанский государственный архитектурно-строительный университет по результатам Национального агрегированного рейтинга 2023 вошел в 3 лигу.

В течение последних 5 лет концептуальные работы студентов и преподавателей КГАСУ впервые стали единственными работами от России - победителями в таких известных международных конкурсах как:

- «eVolo Skyscraper» (США) на концепцию небоскреба;
- конкурс на концепцию торгового центра будущего «International Shopping Plaza Concept» (Китай);
- «d3 Natural Systems» (США) на тему природных систем в архитектуре;
- смотр–конкурс Tamayouz International Award (Ирак, Иордания);
- конкурс в области устойчивого строительства LafargeHolcim Awards (Швейцария - Франция);
- смотр-конкурс лучших дипломных работ по архитектуре, градостроительству и ландшафтной архитектуре «Archiprix International 2017» (Нидерланды - Индия) среди 380 архитектурных школ мира;
- конкурс «Pause» на реализацию деревянного павильона для конференции TED (Ванкувер, Канада), получен ряд наград в области дизайна;
- студенческий конкурс-премия «International Velux Award 2018» (Нидерланды, Амстердам), работа КГАСУ признана лучшей среди 600 проектов из 250 архитектурных школ из 58 стран мира;
- премия инновационных архитектурных решений в области гостиничной индустрии Radical Innovation Award» (США, Нью Йорк, 2019);
- конкурса UIA-NYP Cup 2018;
- конкурс «Q-village» (Китай);
- конкурс архитектурного рисунка 2020 года в Орхусе (Дания).

В 2022-м одержаны победы в 6-ой Лиссабонской архитектурной триеннале (Португалия), международном архитектурном конкурсе в области



организации городского пространства и благоустройства городов Q-City (QualityCity) (Китай) и международном конкурсе Radical Innovation в области архитектуры гостеприимства и путешествий (США);

- в 2023 году - международный конкурс «Hanoi Ad Hoc: (Re)Thinking the modern dream of Recent past» при поддержке ЮНЕСКО – реновация промзоны города Ханой.

**Структура Университета** включает 6 институтов, 28 кафедр, 16 научно-образовательных центров и центров коллективного пользования, также входят научно-техническая библиотека, музейный комплекс, спортивный комплекс «Тозуче», спортивно-оздоровительный лагерь МЕША. Университет обеспечивает современный уровень безопасности образовательной среды, а также оптимальные условия для поддержания здорового образа жизни всех участников образовательного процесса. Студенты имеют доступ к высокотехнологическому оборудованию, участвуют в производственной и проектной деятельности.

Университет обеспечивает многопрофильность отраслевой подготовки, за последние 5 лет были лицензированы 8 новых направлений подготовки. Всего в 2022 году реализуется 76 образовательных программ высшего образования, из которых 47 программ подготовки бакалавриата, специалитета, магистратуры (19 направлений подготовки и 1 специальность). Возможность продолжения обучения на более высоких уровнях (магистратура, аспирантура) обеспечена по 5 УГСН; получение дополнительного профессионального образования проводится по более 30 программам, в том числе – архитектурно-дизайнерская подготовка детей и школьников (школа «ДАШКа»).

На начало 2023 года в университете обучается 4908 студентов и 159 аспирантов, в основном по очной форме обучения (85,5%), доля магистров и аспирантов составляет 15,7% в общем контингенте обучающихся. Практически 87% контингента обучаются по образовательным программам строительного и архитектурно-строительного профиля.

Удельный вес численности обучающихся из других субъектов Российской Федерации в 2022 году составил около 20%. Удельный вес численности иностранных студентов за последние 5 лет стабильно составляет около 5%, в 2022 году география обучающихся включает 40 стран ближнего и дальнего зарубежья.

Доля студентов, обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг, составляет 53%, что подтверждает высокую востребованность образовательных программ. Вместе с тем высокое качество



абитуриентов – приоритет развития университета. За последние 5 лет средний балл ЕГЭ по данным мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования вырос с 66,74 до 70,521 баллов. В 2022 году средний балл ЕГЭ бюджетного приема составил 74,66 баллов. По результатам мониторинга качества приема в 2022 году КГАСУ занял 5 место по среднему баллу ЕГЭ (прием за счет средств бюджетной системы Российской Федерации) по направлению «Архитектура и градостроительство» среди 84 российских образовательных организаций высшего образования, реализующих это направление подготовки.

Численность научно-педагогических кадров КГАСУ на 31.12.2022 г. составила 324 человека, в том числе 30 чел. (9,3%) - доктора наук, 208 чел. (64,2%) - кандидаты наук. Остепененность научно-педагогических работников КГАСУ на 31.12.2022 г. составила 73,5 %

В 2022 году в КГАСУ проходили обучение 159 аспирантов по 13 научным специальностям на 24 кафедрах.

В КГАСУ действует Диссертационный совет 24.2.309.01 по двум профильным научным специальностям: 2.1.1 «Строительные конструкции, здания и сооружения» и 2.1.5 «Строительные материалы и изделия».

В 2022 году аспирантами и научно-педагогическими работниками КГАСУ защищены 3 диссертации на соискание ученой степени доктора наук, 7 диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук. Эффективность аспирантуры 25%.

Университет активно взаимодействует с работодателями и партнерами из реального сектора экономики, совместно формируя тематику научно-образовательных проектов и квалификационных работ, базы практик и траектории трудоустройства. В университете образовательная деятельность тесно связана с развитием фундаментальной и прикладной науки, а научные разработки включены в процесс производства и распространения инноваций в промышленном секторе. В КГАСУ действует Студенческое научное общество и Совет молодых ученых и специалистов.

По итогам проведенных в 2022 году первой и второй очередей конкурса «Студенческий стартап» федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства» обучающимися КГАСУ – победителями конкурса создано 10 стартапов. В рамках победы в номинации «Старт 1» программы «Идея-1000» республиканского конкурса «Пятьдесят лучших идей для Республики Татарстан» создан стартап.



В КГАСУ издаются периодические научные издания (8 из которых - электронные), научный журнал «Известия КГАСУ» входит в перечень ВАК, РИНЦ.

В КГАСУ ежегодно проводятся пять Международных научных конференции, в т.ч. с публикациями трудов конференций в высокорейтинговых научно-технических журналах. В 2022 году научно-педагогические работники КГАСУ выполнили 39 публикаций в изданиях RSCI, 246 публикаций в изданиях из списка ВАК, 101 публикацию в изданиях, входящих в базы данных Scopus, 656 публикаций в изданиях из базы данных РИНЦ.

Университет выполняет широкий спектр НИОКР в области архитектуры и гражданского строительства, аддитивных технологий, которые получили международное признание. Ключевые результаты представлены широкой научной общественности публикациями в высокорейтинговых изданиях 1 квартиля.

Объем финансирования, привлеченного КГАСУ на НИОКР в интересах государства и бизнеса, в 2022 г составил 67,24 млн. руб., (216,9 тыс. руб. в расчете на 1 научно-педагогического работника).

В своей деятельности КГАСУ опирается на профильные министерства - Министерство строительства, архитектуры и ЖКХ Республики Татарстан, Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан. Основными стратегическим партнерам КГАСУ из числа предприятий реального сектора экономики являются ООО «АК БАРС Инжиниринг» (г. Казань), ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск), ООО «Татнефть-Пресскомполит» (ОЭЗ «Алабуга»), ОАО «Алексеевскдорстрой» (Алексеевский район РТ, пгт Алексеевское), ООО «Мостовик» (Алексеевский район РТ, пгт Алексеевское), ООО «НПО «Паколь» (г. Казань), ООО «Гидроинтех Плюс» (г. Казань), АО «ЮМАТЕКС» ГК «Росатом», АО «КВАРТ» (г. Казань), ОАО «Казметрострой» (г. Казань), ООО «ФЛАМАКС» (г. Москва), ООО «Казанский ДСК» (г. Казань), ООО «Ида Сангё Рус» (г. Казань), ООО «Татцемент» (ОЭЗ «Алабуга»), ПАО «КАМАЗ».

КГАСУ является одним из лидеров среди архитектурно-строительных образовательных организаций высшего образования Российской Федерации и технических образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан в области патентно-лицензионной деятельности по количеству ежегодно получаемых патентов Российской Федерации на изобретения и полезные модели. В 2022 году студентами, аспирантами и научно-педагогическими работниками КГАСУ получено 73 патента на изобретения и полезные модели.



В рамках реализации Национального проекта «Наука и университеты» КГАСУ является участником следующих научно-исследовательских и производственно-технологических консорциумов, инновационных территориальных кластеров и иных форм территориально-отраслевых объединений:

- отраслевого консорциума «Строительство и архитектура» (ведущие отраслевые университеты, РААСН, НИИ РАН, базовая ООВО – МГСУ);

- научно-образовательного консорциума в области промышленной и экологической безопасности, энергетического и строительного надзора (КГАСУ, КГЭУ, КНИТУ);

- консорциума научных и образовательных организаций на базе Межотраслевого центра трансфера технологий АНО ВО «Университета Иннополис»;

- Международной общественной организации содействия строительному образованию (АСВ), в состав которой входит 120 российских и зарубежных высших учебных заведений по профилю «Архитектура и строительство»;

- Международной Ассоциации автомобильного и дорожного образования (МААДО), в состав которой входит 150 российских и зарубежных высших учебных заведений;

- Ассоциации бетонных дорог по развитию дорожного цементобетона и цементобетонных покрытий, в состав которой входят российские и зарубежные научно-образовательные организации, дорожно-строительные компании, проектные институты, производители цемента, бетона и добавок, нерудных материалов, дорожно-строительной техники;

- Консорциума научных и образовательных организаций на базе Межотраслевого центра трансфера технологий АНО ВО «Университета Иннополис»;

- Научно-образовательного центра мирового уровня в Республике Татарстан (создан в соответствии с Указом Президент Республики Татарстан от 24 февраля 2020 года № УП-115);

- Саморегулируемой организации Союз архитекторов и проектировщиков «ВОЛГА-КАМА» и Ассоциации Саморегулируемой организации в области инженерных изысканий «ВолгаКамИзыскания», являющихся членами Национального объединения изыскателей и проектировщиков.



## **1.2. Участие образовательной организации в программах социально-экономического развития Российской Федерации и Республики Татарстан**

КГАСУ – активный участник создания и реализации многих региональных программ и исполнитель стратегических целей Республики Татарстан.

На базе научных школ и созданной инфраструктуры научно-образовательных центров научно-педагогическими работниками КГАСУ в рамках поручений органов государственной власти, грантов, а также хоздоговоров и госконтрактов в интересах госкорпораций, частного бизнеса выполняются актуальные, отвечающие повестке Национальных проектов и Стратегических инициатив Российской Федерации, востребованные научные исследования и разработки.

«Стратегия социально–экономического развития Республики Татарстан до 2030 года» (далее Стратегия «Татарстан–2030») постулирует следующие направления движения региона:

1) стратегической целью номер 1 ставится в программе «Человеческий капитал», где одним из первых индикаторов закладывается повышение обеспеченности общей площадью жилья в расчете на 1 жителя, что категорически невозможно решить без участия строительного кластера (кадровые, материальные, финансовые ресурсы направлены на достижение цели). Важным вкладом КГАСУ в развитие региона является внедрение результатов научных исследований в области мониторинга развития территорий, анализа строительных конструкций, создания новых видов строительных материалов с заданными свойствами, разработки новых технологий строительства и восстановления гражданских зданий, проектирования биосферосовместимых энергоэффективных сооружений.

2) второй целью стратегии выделяется пространственное развитие, которое объединяет все профили подготовки и науки в КГАСУ. Коллективом КГАСУ ведется разработка генерального плана второго по величине города республики – Набережных Челнов. В разработке – концепции развития городов Зеленодольска, Менделеевска, Альметьевска, Чистополя.

Республика Татарстан с 2017 года определена пилотной площадкой для масштабной подготовки кадров для жилищно-коммунального комплекса, что определяет роль университета и в данном социально-значимом сегменте экономики.

КГАСУ является крупным региональным экспертным центром в области архитектуры и строительства, дорожного строительства, экологии, жилищно-коммунального хозяйства. Специалисты университета участвуют



в реализации проектов по развитию Казанской, Камской, Альметьевской агломераций, благоустройству территорий, строительному контролю, комплексных исследованиях.

Приволжский федеральный округ является динамично развивающимся регионом, в котором представлены основные конкурентоспособные в настоящее время производства. Особенностью округа является наличие значительного производственного потенциала. Здесь сосредоточена четверть всего промышленного производства России, 85% российского автопрома, 65% авиастроения, 40% нефтехимии, 30% судостроения, 30% производства оборонно-промышленного комплекса. По плотности автодорог округ занимает 2 место в России (140 км путей на 1000 кв. км территории). Все эти отрасли являются крупными потребителями новых и классических работ и услуг проектного, строительного, эксплуатационного характера, то есть полностью зависят от работы инфраструктурного комплекса экономики, на повышение эффективности которого и ориентирована Программа университета.

Отличительной характеристикой структуры валового регионального продукта Приволжского федерального округа является высокая доля обрабатывающих отраслей – 24,5% (по России – 19,3%), а также добычи полезных ископаемых – 13,7% (по России – 10,5%), что актуализирует направление углубления переработки и комплексного освоения ресурсов региона в части создания новых и оптимизации классических строительных материалов и конструкций.

С 2019 года Татарстан занимает лидирующие позиции среди регионов ПФО по объемам строительства. Республика Татарстан традиционно лидирует среди регионов Приволжского федерального округа (ПФО) по ежегодным объемам программы капитального ремонта многоквартирных домов.

Кроме того, Татарстан вышел в лидеры среди регионов ПФО с самой высокой средней зарплатой. Заработная плата за 2022 год в республике составила 56573 руб., что на 18,9% больше, чем за 2021 год, что является определяющим в формировании платежеспособного спроса на жилье.

При этом по объемам ввода жилья Татарстан устойчиво занимает первое место в ПФО и 5 место в Российской Федерации, уступая Московской области, Краснодарскому краю, Москве, Ленинградской области. В 2022 году в Татарстане введено в эксплуатацию 2,9 млн кв. метров жилья, что составляет 108,5% от годового плана и 124% к уровню прошлого года.

Татарстан по изобретательской активности занимает 2-е место в Приволжском федеральном округе, уступая лидерство Ульяновской



области. По итогам 2022 года Республика Татарстан занимает ведущее место по количеству выданных заявок на изобретение, является лидером по данному показателю среди регионов Приволжского федерального округа.

Это подтверждает инновационную ориентированность региональной экономики, в которую существенный вклад вносит КГАСУ, являющийся лидером среди образовательных организаций высшего образования Республики Татарстан по изобретательской деятельности.

Учитывая региональную специфику, стратегия позиционирования КГАСУ базируется на тесной кооперации со строительным и промышленным сектором на основе удовлетворения их потребностей в кадрах и передовых технологиях. Подтверждением этого стала сформированная система подготовки кадров на основе договоров о целевом обучении.

Мероприятия Программы развития КГАСУ на 2023-2032 годы синхронизированы с национальными проектами и государственными программами Республики Татарстан с учетом существующих вызовов, касающихся сферы науки и высшего образования. Среди них:

- создание комфортной среды проживания населения больших и малых городов и сельских поселений;
- создание транспортной инфраструктуры, обеспечивающей конкурентоспособное развитие базовых отраслей производства. Создание на территории Республики транспортно-логистических центров;
- переход в новые нишевые специализации студенческих стартапов (цифровые технологии, новые материалы и химические технологии, новые приборы и интеллектуальные производственные технологии, креативная индустрия);
- развитие материальной и совершенствование законодательно–организационной базы строительной отрасли для обеспечения реализации крупных инвестиционных проектов и ускорения жилищного строительства с учетом импортозамещения;
- последовательная реализация на территории Республики национальных проектов в области обеспечения жильем, включая переселение граждан из ветхого и аварийного фонда;
- развитие многонациональной культуры Республики Татарстан, индустрии отдыха и туризма для жителей Республики и других территорий с целью обеспечения им качественно иного уровня комфортности жизни (создание постиндустриальных «средовых зон» – торговых, развлекательно–образовательных, рекреационных, инновационно–образовательных и других ареалов).
- участие в создании современной образовательной среды;



- привлечение талантливой молодежи в науку, ее популяризация, а также привлечение ученых и разработчиков к решению важных задач в сфере социально-экономического развития региона с учетом объявленного Президентом России Десятилетием науки и технологий;

- стимулирование технологического развития и повышения производительности труда.

## **Раздел 2. Стратегия развития образовательной организации**

КГАСУ – самодостаточный университет, реализующий исследовательские и образовательные программы в области архитектуры, строительства, ЖКХ и дорожного хозяйства, которые направлены на подготовку выпускников, востребованных на региональном и российском рынке труда.

Соответственно, КГАСУ призван стать системообразующим звеном инжинирингового развития региона, ведущим региональным центром фундаментальных и прикладных исследований, источником непрерывного образования для всех слоев населения, обеспечивая подготовку высококвалифицированных кадров и консолидацию интеллектуальных ресурсов для содействия социально-экономическому и технологическому развитию Республики Татарстан, Приволжского федерального округа и России в целом.

### **Таким образом, КГАСУ видит свою миссию в следующем:**

- внести вклад в развитие высокотехнологичной сбалансированной среды обитания человека посредством качественной подготовки кадров,

- быть научно-технологическим лидером в строительной отрасли,

- сохранять историко-культурную самобытность народов Евразийского пространства;

- осуществлять подготовку высококвалифицированных архитекторов и инженеров–строителей и смежных специалистов (дизайнеров, градостроителей, экономистов, специалистов в области ЖКХ, землеустроителей, в области информационных технологий и систем и т.д.) для городов и районов Республики Татарстан и Российской Федерации;

- выполнять роль базового регионального информационного, научно–инновационного, проектного и экспертного центра архитектурно–строительного комплекса Республики Татарстан, ЖКХ и транспортного строительства;

- способствовать сохранению архитектурного наследия Казани и Республики Татарстан и обеспечению качества среды обитания;



- воспитывать интеллигентов, патриотов страны, нравственно и морально ответственных перед обществом и государством.

#### **Стратегическая цель КГАСУ:**

– на основе интеграции научно-образовательной и инженерно-предпринимательской деятельности стать признанным образовательно-проектным, экспертным и информационным центром архитектурно-строительного комплекса для притяжения талантов и подготовки их к успешному пути самореализации в прикладных областях развития качественной среды жизни человека;

- создавать опережающие прикладные решения в технике и технологии строительства на конкурентном уровне в условиях четвертой промышленной революции;

- стать передовым евразийским центром научных и проектно-исследовательских работ по сохранению объектов культурного наследия с учетом национальной идентичности.

#### **Описание целевой модели развития образовательной организации**

Стратегическая цель университета: укрепление лидирующих позиций в Российской Федерации в трансформации индустрии и в подготовке высококвалифицированных архитекторов и инженеров инновационного профиля для строительной, дорожной, коммунальной отраслей страны, и в реализации приоритетных национальных проектов.

Для достижения стратегической цели КГАСУ ставит перед собой следующие задачи:

- повышение образовательных, научно-исследовательских и инновационных компетенций университета до мирового уровня, в том числе формирование инновационной команды преподавателей, вовлеченных в процесс интернационализации знаний с доминированием статуса «практиков» и повышением доли научно-педагогических работников с международным признанием;

- удовлетворение потребностей корпоративных заказчиков на образовательные, научные и другие услуги и продукцию, производимые университетом на основе договоров о целевом обучении, проведение прикладных исследований, производство наукоемкой продукции с целью получения экономического эффекта;

- опережающее решение социально-значимых задач региона, позволяющее получить ощутимый экономический эффект в экономике, способствующее решению социальных проблем общества и обеспечивающее рост имиджа города и региона.



В этой связи КГАСУ в качестве стратегического приоритета определяет для себя максимальный вклад в формирование технологического суверенитета и импортозамещения за счет ускоренной подготовки инженеров новой формации, разработки собственных технологий под реальный заказ промышленного сектора экономики, на что направлены основные стратегические проекты КГАСУ (таблица 1).

Таблица 1

Стратегические проекты КГАСУ

СП	Подпроекты СП	Цели СП	Страт. инициативы Российской Федерации и Республики Татарстан
СП 1. Фронтиры развития городов	СП 1.1. Евразийский центр сохранения региональной идентичности (объектов архитектурного наследия региона)	Устойчивое развитие и эффективное использование территорий городов и агломераций	Создание системы поддержки развития креативного сектора
	СП 1.2. Создание Центра компетенций градостроительного профиля для разработки методического обеспечения комплексного развития территорий		Города больших возможностей и возрождения малых форм расселения
СП 2. Надежность и безопасность строительства и эксплуатации	СП 2.1. Исследование влияния устройства глубоких котлованов и их ограждений для возведения подземных частей зданий, включая подземные парковки, на техническое состояние существующих зданий и сооружений, попадающих в зону влияния, в условиях стесненной городской застройки	Развитие КГАСУ как центра консалтинга для обеспечения долговечности сложных технических систем	Новый ритм строительства
	СП 2.2. Создание модульных стержневых строительных конструкций		
	СП 2.3. Обеспечение технологических прорывов в разработке эффективных конструктивных решений несущих конструкций из пултрузионных стеклопластиковых профилей		
	СП 2.4. Инженерные системы жизнеобеспечения		
	СП 2.5. Создание центра прогнозирования надежности и долговечности сложных технических систем (САЕ «Долговечность»)		Реинжиниринг правил промышленного строительства
СП 3. Рециркулярн	СП 3.1. Цементы низкой водопотребности и высокопрочные мелкозернистые бетоны с использованием местных материалов и вторичных ресурсов	Комплексная модернизация и коммерциализация отечественной	Развитие производств новых материалов
	СП 3.2. Модифицированные местные минеральные материалы и отходы		



	промышленности для строительства автомобильных дорог	производственной базы строительной отрасли в условиях импортозамещения	
	СП 3.3. Композиционные строительные материалы для аддитивного производства		

Университет создает и реализует стратегические проекты (таблица 1), целью которых является:

- повышение качества, экономической и экологической результативности строительства за счет применения новых композиционных строительных материалов и изделий с высокими показателями технологических и эксплуатационно-технических свойств;
- повышение качества и долговечности, снижение стоимости строительства автомобильных дорог, обеспечение круглогодичной транспортной доступности сельских населенных пунктов;
- улучшение экологической ситуации в регионе, благодаря использованию при производстве новых композиционных материалов и изделий местной сырьевой базы и промышленных отходов при снижении зависимости регионов от ввоза цемента, стальной арматуры, конструкционной строительной стали и высокопрочного щебня.

### **Раздел 3. Мероприятия по достижению целевой модели развития образовательной организации**

Реализация целевой модели образовательной организации содействует формированию устойчивой финансовой модели образовательной организации и приводит к достижению нижеперечисленных результатов:

- обеспечение социально-экономического, научно-технологического и кадрового развития Российской Федерации или отдельных ее субъектов;
- создание инфраструктурной и технологической базы.

Для реализации целевой модели и входящих в нее стратегических проектов запланированы мероприятия и сгруппированы по следующим направлениям реализации программы развития:

- образовательная политика;
- политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций;
- молодежная политика;



- политика по развитию человеческого капитала;
- политика по развитию инфраструктуры; политика в области цифровой трансформации;
- система управления образовательной организацией;
- социальная миссия образовательной организации.

### 3.1. Образовательная политика

КГАСУ демонстрирует устойчивый рост показателей, связанных с образовательной деятельностью за последние 5 лет. Вместе с тем вызовы, стоящие сегодня перед строительной отраслью в связи с новым технологическим укладом и «цифровой революцией» требуют системного обновления подходов к организации и содержанию образовательной деятельности.

**Цель образовательной политики КГАСУ:** обеспечение опережающей практико-ориентированной подготовки и переподготовки кадров для архитектурно-строительной, жилищно-коммунальной и дорожно-транспортной отраслей Республики Татарстан и Поволжского региона.

Базовыми принципами образовательной деятельности университета является качество, инновационность, наукоемкость, практико-ориентированность, обеспечивающие подготовку высококвалифицированных кадров, востребованных работодателями.

Модернизация образовательного процесса КГАСУ планируется по следующим ключевым направлениям.

**Модернизация системы привлечения талантливой молодежи и повышения качества приема в университет.** Для реализации данного направления модернизации необходимы разработка и внедрение системы мер и эффективных моделей по выявлению, отбору, привлечению и сопровождению одаренной молодежи, ориентированной на строительные и архитектурные профессии:

- цифровизация коммуникации со школьниками и абитуриентами: создание онлайн университета, открытых вводных онлайн курсов, рекомендательных и прогнозных сервисов оценки уровня готовности к обучению в КГАСУ и др.;

– воспитание талантов через развитие взаимодействия университета с обучающимися школ и колледжей: детской архитектурно-дизайнерской школы «Дашка», юношеских специализированных школ – кружков творчества, подготовительных курсов для поступления на инженерные и архитектурно–дизайнерские направления подготовки, университетские,



региональные и всероссийские предметные олимпиады для обучающихся, хакатоны с последующей разработкой механизма учета положительных результатов при поступлении в университет;

- расширение географии обучающихся: развитие системы профориентационной работы в районах и за пределами Республики Татарстан с целью привлечения талантливой молодежи в регион;

- развитие условий для привлечения иностранных абитуриентов;

- повышение престижности и востребованности профессий, связанных с архитектурой и строительством, увеличение доли приема в магистратуру выпускников других ООВО.

Для реализации данного направления модернизации необходимы следующие мероприятия:

- совершенствование системы профориентационной работы;

- модернизация содержания и технологии реализации дополнительных образовательных программ по подготовке к поступлению, в том числе развитие довузовской подготовки на творческие направления;

- реализация постоянной линейки профориентационных конкурсных мероприятий (университетские, региональные и всероссийские предметные олимпиады для обучающихся, хакатоны);

- внедрение новых технологий в организацию приемной кампании

- продвижение бренда КГАСУ, работа в социальных сетях;

- привлечение иностранных абитуриентов на программы изучения русского языка;

- разработка и реализация модулей и дисциплин образовательных программ на иностранных языках.

**Системное развитие образовательных программ университета на основе интеграции учебного процесса, научных исследований и практической деятельности при подготовке специалистов будет проводиться по следующим направлениям:**

- оптимизация и актуализация в соответствии с актуальными и перспективными требованиями работодателей, профессиональными стандартами уже реализуемых образовательных программ (далее - ОП) всех уровней и проектирование новых ОП, востребованных и ориентированных на потребности региональной экономики;

- формирование портфеля конкурентных ОП, обеспечивающих возможности преемственности и непрерывности обучения по образовательным программам более высокого уровня (магистратура, аспирантура) по всем УГСН, реализуемым в университете;



- вовлечение партнеров из реального сектора экономики в образовательный процесс: разработка образовательных модулей и образовательных программ совместно с заказчиками на основе договоров о целевом обучении, привлечение руководителей и специалистов предприятий при составлении и реализации образовательных программ, практической подготовки, научно–исследовательской работы;

- развитие проектной формы обучения с участием специалистов - практиков, студенческого технологического предпринимательства;

- формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся.

Для реализации данного направления модернизации необходимы следующие мероприятия:

- комплексная модернизация ОП, расширение взаимодействия с работодателями;

- расширение спектра образовательных программ, лицензирование новых направлений подготовки, разработка ОП, предусматривающих освоение двух и более квалификаций,

- внедрение практико-ориентированной подготовки;

- модернизация магистерских образовательных программ, предусматривающих выделение программ управленческой магистратуры.

**Повышение качества образовательных услуг, повышение конкурентоспособности выпускников и их продвижение на рынке труда** через повышение компетентности обучающихся предусматривает следующие мероприятия:

- вовлечение работодателей в управление качеством реализации образовательных программ;

- проведение процедур независимой внешней экспертизы ОП (профессионально-общественной аккредитации ОП);

- разработка и реализация образовательных программ в сетевой форме совместно с ведущими российскими, зарубежными университетами и работодателями;

- развитие цифрового научно-образовательного пространства, использование эффективных образовательных технологий, современного научно-методического обеспечения, в том числе телекоммуникационных и информационных средств;

- повышение гибкости и практико-ориентированности образовательных программ, индивидуализация образовательной траектории;

- разработка мер поддержки, направленных на развитие академической мобильности обучающихся;



- разработка и реализация актуальных программ дополнительного образования (программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки) и организация обучения студентов КГАСУ для получения дополнительной квалификации;

- выполнение междисциплинарных выпускных квалификационных работ и работ практической направленности с участием заказчиков, работодателей.

Для реализации данного направления модернизации необходимы следующие мероприятия:

- внедрение инструментов индивидуализации образования, позволяющих ускорить освоение ОП;

- развитие академической мобильности обучающихся;

- создание модели получения дополнительных квалификаций для студентов, предполагающей приобретение новых профессиональных квалификаций в рамках основных образовательных программ;

- развитие системы содействия трудоустройству выпускников, в том числе, в том числе обучающихся на основе договоров о целевом обучении по запросу предприятий;

- проведение профессионально-общественной аккредитации.

### **3.2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций**

Реализацию политики университета в области научно-исследовательской деятельности и инноваций определяют следующие факторы:

- компетентность участников научно-исследовательской и инновационной деятельности, исследовательская активность и результативность их работы;

- уровень развития инфраструктуры и информационного сопровождения научных исследований и разработок;

- общая стратегия развития университета и нацеленность на решение актуальных задач науки и отрасли, а также на достижение высоких результатов ключевых показателей научно-исследовательской и инновационной деятельности.

Планируется приоритетное развитие ведущих научно-образовательных центров и лабораторий, создание новых востребованных центров и их оснащение научным оборудованием и лицензионным программным обеспечением. Планируемые параметры политики университета в области



научно-исследовательской деятельности и инноваций определяются показателями реализации Национального проекта «Наука и университеты».

Для развития и реализации научных исследований и разработок, получения по итогам прикладных научных исследований и экспериментальных разработок охраняемых результатов интеллектуальной деятельности, предполагается осуществление следующих мероприятий:

- проведение мониторинга грантов и конкурсных НИОКР,
- адресная работа с предприятиями – потенциальными заказчиками НИОКР,
- совершенствование стимулирующих мер для повышения результативности деятельности научно-педагогических работников по выполнению научных исследований и разработок в рамках рейтинговой оценки в системе «Электронный университет»,
- увеличение числа ВКР, диссертационных работ, стартапов по тематикам, сформированным совместно с предприятиями отрасли,
- расширение участия научно-педагогических работников в работе коллегий, научно-технических советов рабочих групп, экспертных советов отраслевых министерств, ведомств, предприятий.

В результате реализации данных мероприятий до 2032 года планируется увеличение объёма средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средства бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов по сравнению с показателем 2022 года в 1,61 раза до 350 тыс. руб. на 1 научно-педагогического работника. Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности в 2032 году составит до 80 патентов на изобретение, полезные модели, свидетельств на программы для ЭВМ.

Для активизации внедрения в экономику и социальную сферу разрабатываемых технологий, технических решений, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и трансфер технологий предусматривается выполнение следующих мероприятий:

- продвижение научно-инновационных разработок КГАСУ: представление научно-инновационных разработок КГАСУ на выставках, в социальных сетях и форумах; поддержка информационной базы о научно-инновационных разработках на сайте КГАСУ и т.д.,
- участие в работе Консорциума научных и образовательных организаций на базе Межотраслевого центра трансфера технологий АНО ВО «Университета Иннополис»,



- совершенствование стимулирующих мер научно-педагогических работников по заключению лицензионных соглашений на использование РИД в рамках рейтинговой оценки в системе «Электронный университет».

- адресная работа с предприятиями реального сектора экономики по увеличению количества заключения лицензионных соглашений на использование РИД.

В результате реализации данных мероприятий до 2032 года планируется довести объём доходов от результатов интеллектуальной деятельности до 0,5 тыс. руб. на 1 научно-педагогического работника.

КГАСУ обеспечивает научное сопровождение и конкурентоспособное развитие архитектурно-строительной, дорожно-транспортной отраслей и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан и Поволжья.

КГАСУ принимает участие в реализации Государственной программы научно-технологического развития Республики Татарстан на 2022–2030 годы.

Для развития публикационной активности, развития изданий собственных научных журналов планируется:

- организация выпуска электронных периодических научных изданий для вхождения в РИНЦ по профилю научной деятельности КГАСУ: электронных научных изданий «Строительные конструкции, здания и сооружения», «Автомобильные дороги и транспортная инфраструктура»; «Экономика строительства и жилищно-коммунального хозяйства»; «Архитектура. Реставрация. Дизайн. Урбанистика»,

- повышение позиций журнала «Известия КГАСУ» в рейтинге периодических научных изданий РИНЦ и его включение в базу данных RSCI и ядро РИНЦ,

- прохождение научно-педагогическими работниками и аспирантами КГАСУ курсов повышения квалификации по формированию компетенций активного пользователя базы данных РИНЦ, повышению публикационной активности и показателей цитируемости, защиты прав на результаты интеллектуальной деятельности,

- взаимодействие с Научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU по вопросам индексирования публикаций научно-педагогических работников КГАСУ,

- совершенствование стимулирующих мер для повышения результативности публикационной активности научно-педагогических работников в рамках эффективного контракта и рейтинговой оценки в системе «Электронный университет».



Реализация мероприятий позволит до 2032 года увеличить у научно-педагогических работников КГАСУ по сравнению с показателями 2022 года:

- число публикаций, индексируемых в РИНЦ в 1,5 раза (до 323 ед. на 100 научно-педагогических работников);

- число публикаций, входящих в ядро РИНЦ в 2,8 раза (до 50 ед. на 100 научно-педагогических работников);

- количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в РИНЦ в 1,4 раза (до 1600 ед. на 100 научно-педагогических работников);

- число цитирований в ядре РИНЦ в 2,5 раза (до 400 ед. на 100 научно-педагогических работников).

В качестве мер по совершенствованию научно-исследовательской деятельности в аспирантуре и докторантуре, наращиванию научно-инновационного потенциала университета в КГАСУ планируется осуществлять:

1) Привлечение обучающихся к научной деятельности, активизации опытно-промышленных апробаций посредством организации их участия в НИР и НИОКР, в том числе в рамках выполнения УНИРС, ВКР и диссертационных работ, в конкурсах инновационной направленности «Пятьдесят лучших идей для Республики Татарстан», инновационной программе «Идея 1000», проводимом Инвестиционно-венчурным фондом РТ; конкурсах «УМНИК», «Старт-1», конкурсе «Студенческий стартап» федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства», проводимых Фондом содействия инновациям, и т.п.

2) Совершенствование системы поощрения соискателей ученых степеней и их руководителей, успешно работающих над решением приоритетных научных проблем в рамках эффективного контракта и рейтинговой оценки в системе «Электронный университет».

3) Развитие программы поддержки соискателей докторской степени и их научных консультантов – Программа НПДНК («Новая плеяда докторов наук КГАСУ»).

4) Открытие Диссертационного совета по специальностям 2.1.11. «Теория и история архитектуры, реставрация и реконструкция историко-архитектурного наследия (архитектура)» и 5.10.3. «Виды искусства (техническая эстетика и дизайн)».

Данные мероприятия позволят увеличить эффективность аспирантуры до 2032 года до 30%. Доля научно-педагогических работников, имеющих ученые степени до 2032 года составит 85%. Ввод в действие Программы НПДНК позволяет прогнозировать увеличение количества докторов наук



в КГАСУ к 2032 году до 12% от общей численности научно-педагогических работников.

Для развития студенческого технологического предпринимательства в рамках мероприятий федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства» планируется:

1) Организация участия обучающихся в конкурсе «Студенческий стартап» федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства» с созданием студенческих стартапов.

2) Развитие Студенческого научного сообщества и Совета молодых ученых КГАСУ, в том числе размещение результатов научно-инновационной деятельности обучающихся, студенческих стартапов на специализированных информационных платформах для представления потенциальным инвесторам и заказчикам из числа предприятий реального сектора экономики.

Данные мероприятия позволят увеличить численность студентов, занятых НИРС (от численности контингента студентов очной формы обучения) к 2032 году до 30%.

Планируется расширение участия КГАСУ, сотрудничества научно-педагогических работников КГАСУ и обучающихся в рамках деятельности научно-исследовательских и производственно-технологических консорциумов, инновационных территориальных кластеров и иных форм территориально-отраслевых объединений с входящими в их состав ведущими российскими и зарубежными университетами, научно-образовательными и инжиниринговыми центрами, компаниями, предприятиями и организациями реального сектора экономики в части выполнения НИР, НИОКР, научно-технических услуг и хозяйственных работ, проведения научных мероприятий (научных конференций, конкурсов) и т.д.

### **3.3. Молодежная политика**

Внеучебная работа с обучающимися и молодыми учеными и сотрудниками КГАСУ является приоритетным направлением деятельности университета.

Молодежная политика КГАСУ реализуется несколькими структурными подразделениями. Основным держателем молодежной политики в университете является Управление по молодежной политике и социальной работе, в структуре которого функционируют: Студенческий клуб;



спортивно-оздоровительный лагерь «Меша», психологическая служба, спортивный клуб, а также различные студенческие общественные организации: Студсовет университета, студенческие советы институтов, Ассоциация иностранных студентов, Студенческое научное общество, Штаб студенческих трудовых отрядов, Экологический отряд, Волонтерский Центр, Студенческая служба безопасности, Студенческий Совет общежитий, Студенческий пресс-центр, Студенческая комиссия по противодействию коррупции, Клуб болельщиков.

Молодежная политика сегодня:

- молодежь от 17 до 39 лет более 5000 человек,
- молодежных проектов и мероприятий более 100 в год,
- студенческих общественных объединений – 16,
- взаимодействие с учреждениями, научными и общественными организациями более 30,
- вовлеченных в реализацию молодежной политики университета - 40%.

В университете проводятся разноплановые мероприятия и, в первую очередь, те, что студенты иницируют сами. Наиболее значимыми проводимыми мероприятиями в университете являются: студенческий фестиваль «КГАСУ fest», «Студент года КГАСУ», «Студенческая весна в КГАСУ», «День первокурсника», Слет Актива на базе СОЛ «Меша», «Мистер и Мисс КГАСУ», благотворительный концерт «Рука об руку», Неделя антикоррупции в КГАСУ, День иностранного студента, Республиканский конкурс танцев среди трудовых отрядов, «Виват, Россия», военно-патриотическая игра «Зарница», Неделя антикоррупции в КГАСУ и другие.

Особенно следует отметить и расширить деятельность психологической службы, которая сегодня уже обеспечивает большое количество услуг:

- Индивидуальные консультации.
- Психодиагностика (тестирование).
- Сеансы релаксации.
- Тренинги (на эффективное общение, сплочение группы и др.)
- Темы рассматриваемых проблем:
  - Желание изменить себя (самоопределение).
  - Трудности обучения.
  - Любовь или адюльтер ("любовный треугольник").
  - Одиночество.
  - Семейные (супружеские).
  - Родительско-детские.
  - Профессиональные (поиск работы).



- Страхи, неуверенность, раздражительность.
- Проблемы с друзьями, с близкими.
- Другие проблемы ...
- Также предоставляется справочная информация по психологическим службам города.

Цель молодежной политики до 2032 года - создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодых людей, развитие их человеческого потенциала и его использование в интересах инновационного развития строительной отрасли.

Для достижения цели необходимо решить ключевые задачи:

- совершенствование организационно-управленческого обеспечения воспитательной работы,
- развитие студенческого самоуправления, привлечение молодежных общественных организаций к реализации молодежной политики в университете,
- реализация комплекса мероприятий, направленных на развитие культурно - творческого потенциала студентов,
- развитие и совершенствование системы гражданско-патриотического воспитания,
- повышение качества работы по профилактике деструктивных проявлений в молодежной среде, в том числе идеологий экстремизма и терроризма,
- формирование и развитие здорового образа жизни студентов,
- реализация эколого-просветительских мероприятий и проектов в университете,
- поддержка деятельности волонтерского движения в университете,
- совершенствование профилактической работы со студентами по противодействию коррупции,
- развитие профессиональных компетенций обучающихся через систему строительных отрядов;
- передача опыта от более старшего поколения в адрес молодого через систему мастер-классов, и проведение встреч с выпускниками и руководителями архитектурно-строительной и дорожно-транспортной отраслей;
- развитие попечительского совета и активизация деятельности совета ветеранов университета для формирования условий и возможностей оказания финансовой поддержки проектов университета и помощи выпускникам;
- организация участия выпускников в качестве экспертов с целью поддержания университетских функций (участие в работе совещательных и консультативных органов и пр.);
- создание на основе существующей Региональной общественной организации Республики Татарстан «Выпускники КИСИ-КГАСА-КГАСУ» фонда целевого капитала (эндаумент-фонда) КГАСУ, позволяющего выпускникам шире проявлять инициативы по отношению к «alma mater»



и способствовать развитию образовательной организации высшего образования.

Молодежная политика КГАСУ формирует экосистему, направленную на развитие практик сопровождения обучающихся при подготовке и защите выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом»: отстроена система консультационного обеспечения всего цикла формирования стартапов. На данный момент 10 студентов КГАСУ являются победителями стартапов.

Основными показателями эффективности реализации молодежной политики станут:

1. Увеличение (на 25–30%) доли вовлечения молодежи в университете в проекты, реализуемые КГАСУ, Республикой Татарстан, Российской Федерацией.

2. Снижение (отсутствие) асоциальных явлений в студенческой среде.

3. Увеличение количества образовательных, научных, социальных, культурно- массовых мероприятий на 20%.

Как итог, КГАСУ станет центром привлечения и удержания талантливой молодежи в Поволжском Федеральном округе и узнаваемым брендом в России и на евразийском пространстве по подготовке специалистов, обладающих универсальными компетенциями.

### **3.4. Политика по развитию человеческого капитала**

В университете трудоустроено 686 человек: 319 научно-педагогических работников, инженерно-технического персонала - 19 человек, административно-управленческого персонала -104 человека, учебно-воспитательного персонала - 97 человек и 147 человек обслуживающего персонала.

К числу научно-педагогического персонала относятся также работники дополнительного образования, в частности, преподаватели Детской архитектурной школы (ДАШКа). Помимо учебно-вспомогательного персонала институтов, в таблице «Структура кадров КГАСУ» в состав УВП также включены работники библиотеки.

В 2022 году переведено 70% инженерно-технического персонала на аутсорсинг. К 2032 году планируется омоложение кадрового состава, а также сокращение на 20% обслуживающего персонала. Структура научно-педагогических работников по институтам в настоящий момент представлена следующим образом: общая численность ППС – 304 чел. (из которых в возрасте до 39 лет – 29%, 54%- в возрасте 40-64 лет, старше 65 лет-17%). В общем составе научно-педагогических работников докторов наук-20%, профессоров-17%.



Развитие человеческого капитала КГАСУ включает следующие мероприятия:

- разработка и реализация программы воспроизводства и развития кадрового потенциала, предусматривающей привлечение к преподавательской и научной деятельности КГАСУ наиболее одаренных, компетентных выпускников и аспирантов университета, ведущих работников образования и науки, а также специалистов практической сферы деятельности, сочетающих аналитическую работу с принятием производственных оперативных и стратегических решений;

- развитие долговременных связей с ведущими зарубежными научно-образовательными центрами в виде академических обменов: стажировки преподавателей КГАСУ; привлечение к научной и образовательной деятельности КГАСУ зарубежных специалистов и ученых; расширение участия работников и обучающихся в программах и проектах мировой образовательной и научной сферы;

- развитие действующей системы требований конкурсного отбора профессорско-преподавательского состава с учетом инновационного подхода к образовательной деятельности, систематического участия в исследовательской работе, публикаций в ведущих российских и зарубежных изданиях, получения ученых степеней и званий, привлечения студентов к выполнению НИР и их результативности;

- повышение требований к другим категориям работников (административно-управленческому, научно-техническому, учебно-вспомогательному и хозяйственному персоналу), к их профессиональному уровню и степени квалификации, способности освоения новых информационных технологий и методов организации деловых процессов;

- формирование кадрового резерва руководящего состава КГАСУ.

### **3.5. Политика по развитию инфраструктуры**

В настоящее время научно-исследовательское и производственное оборудование университета расположено на территориях аудиторий учебных лабораторий кафедр университета и научно-образовательных центров. В ходе выполнения программы развития КГАСУ планируется усилить координацию и концентрацию использования имеющегося высокотехнологичного оборудования в создаваемых научно-образовательных центрах в области исследования прочности, долговечности, испытания материалов и изделий, архитектурно-дизайнерского проектирования. Это позволит повысить эффективность использования дорогостоящего оборудования, обеспечить



возможность проведения исследований на нем ученым университета и региона, создаваемым малым инновационным предприятиям, центрам коллективного пользования, инженерно-техническим центрам и лабораториям.

В рамках модернизации материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры университетом будут решены задачи обеспечения исследовательским и учебным оборудованием современного уровня, актуальными информационными ресурсами, а также создания комфортной среды для сотрудников и обучающихся.

Для реализации данного блока мероприятий предусмотрены следующие проекты:

- приобретение современного аналитического, измерительного и учебно-лабораторного оборудования для инженерно-технических центров, для существующих и вновь открываемых направлений подготовки и переподготовки специалистов по приоритетным направлениям развития региона;

- модернизация мультимедийного оборудования для поточных лекционных аудиторий и аудиторий для групповой работы, оснащение учебных аудиторий интерактивным оборудованием;

- разработка и приобретение программных средств для проведения расчетных исследований прочности, надежности и долговечности строительных и дорожных конструкций, реализации системы информационного моделирования;

- развитие Издательства Университета на основе современного цифрового печатно-множительного и переплетного оборудования;

- обеспечение рационального режима эксплуатации материально-технической базы КГАСУ, придавая при этом особое значение современным энергосберегающим технологиям;

- улучшение архитектурного и ландшафтного оформления КГАСУ, учитывающего фирменный стиль университетского комплекса.

Приобретение современного научно-исследовательского оборудования при развитии инфраструктуры и кампуса планируется проводить как из средств субсидии, так и посредством государственно-частного партнерства.

Важнейшим блоком мероприятий является совершенствование социально-культурной инфраструктуры университета, обеспечивающей комфортную среду для сотрудников, обучающихся, и партнеров. В этой связи запланировано развитие системы комплексной безопасности кампуса университета. Мероприятия направлены на обеспечение деятельности



подразделений университета и Создание и поддержание комфортных условий для учебной и научной деятельности, проживания студентов и сотрудников, развитие спортивных объектов университета.

Неотъемлемой частью этого блока мероприятий является модернизация инфраструктуры для осуществления воспитательной работы, мероприятий культурной направленности, студенческого самоуправления, развития волонтерства и др.

Важнейшей частью совершенствования материально-технической базы является реконструкция коммуникаций, установка нового энергоэффективного оборудования, установка приборов раздельного учета расходования энергоресурсов по всем объектам кампуса университета

### **3.6. Политика в области цифровой трансформации**

Цель цифровой трансформации: за счет внедрения сквозных цифровых технологий и современных решений повысить качество научно-исследовательской деятельности и других базовых процессов университета на единой цифровой платформе в интересах инновационного развития Республики Татарстан.

Ключевой приоритет – Создание объединяющей цифровой экосистемы, обеспечивающей реализацию программы повышения эффективности процессов университета, и выступающей в качестве точки входа, точки сборки и точки сопряжения передовых идей, концепций, разработок, проектов, промышленных партнеров и студентов.

Цифровая трансформация университета должна быть направлена на развитие цифровых услуг и сервисов в образовании, науке, организационно-управленческой деятельности университета, формирование цифровых компетенций у сотрудников и обучающихся по следующим направлениям:

Направление 1. Развитие цифровой образовательной и научно-исследовательской платформы КГАСУ, объединяющей все цифровые сервисы университета по принципу «одного окна».

Направление 2. Цифровая платформа взаимоотношений с партнёрами в рамках консорциумов и соглашений.

Направление 3. Развитие инфраструктуры для работы с большими данными (Big DATA) и искусственным интеллектом (AI).

Направление 4. Развитие системы BI.

Направление 5. Создание системы «Умный университет».

Политика цифровой трансформации КГАСУ реализуется в соответствии с мероприятиями программы «Цифровая экономика



Российской Федерации» (направление «Кадры и образование»), «Стратегией цифровой трансформации отрасли наука и высшее образование» (Минобрнауки Российской Федерации), Программой цифрового развития КГАСУ (проект «Цифровой университет»).

Разрозненность цифровой инфраструктуры, недостаточное количество цифровых сервисов, необходимость цифровой «зрелости» кадров обуславливают следующие ключевые цели политики цифровой трансформации:

- создание единой цифровой инфраструктуры, обеспечивающей интеграцию с внешними информационными системами;
- оптимизацию всех управленческих процессов на основе единой цифровой платформы, переход на управление, основанное на данных;
- 100% внедрение цифрового обучения;
- обеспечение цифровой «зрелости» всего кадрового состава Университета.

Таким образом, цифровая трансформация КГАСУ означает переход к «Цифровому университету» и будет осуществляться по следующим направлениям:

1. Совершенствование цифровой системы управления (автоматизация управления всеми бизнес-процессами; ресурсами; информационными потоками; проектами; интеграция с отраслевыми, региональными, федеральными, государственными и другими информационными системами.

2. Развитие цифровой образовательной среды (перевод процесса и содержания обучения в цифровой формат, построение в цифровом виде индивидуальных образовательных траекторий, предоставление полного набора IT-сервисов и функционала в личном кабинете; библиотека 4.0; расширение количества используемых онлайн курсов, виртуальные лаборатории);

3. Развитие цифровой среды научной деятельности (внедрение цифровой платформы управления научно-исследовательскими проектами, расширение использования специализированного программного обеспечения для научной деятельности; целевые научные проекты с использованием цифровых интеллектуальных решений (для региона, предприятий-партнеров);

4. Развитие технического и базового программного обеспечения, системы информационной безопасности, информационной инфраструктуры;

5. Совершенствование цифровых компетенций обучающихся и кадрового состава.



### 3.7. Система управления образовательной организацией

Органы управления университетом – конференция работников и обучающихся университета, ученый совет, ректор, попечительский совет университета.

Важнейший элемент управления – установление персональной ответственности за планируемые результаты мероприятий и выполнение целевых показателей на каждом уровне организационной структуры и предоставление необходимых полномочий.

Модернизация системы управления университетом направлена на создание условий, обеспечивающих высокую эффективность выполнения стратегических задач университета и формирование комплексной системы внутреннего аудита с целью повышения эффективности учета, анализа деятельности сотрудников и подразделений университета:

- оптимизация структуры университета на основе интеграции деятельности разнопрофильных кафедр и институтов;
- развитие единой автоматизированной системы управления университетом, связывающей все информационно–аналитические системы университета для обработки управленческой и финансово–экономической информации;
- создание систематизированного и структурированного взаимодействия с партнерами и потребителями образовательных и научных услуг;
- создание привлекательного образа университета как ведущего научно-образовательно-производственного центра Республики Татарстан и Поволжского региона.

Для обеспечения соответствия результатов программы поставленным целям, эффективного выполнения плана реализации, управления изменениями запланировано создание и обеспечение функционирования структурного подразделения по сопровождению, организационной поддержке программы и анализу выполнения ее целевых показателей, а также Совета программы с участием представителей университета, руководства Республики Татарстан, бизнес–сообщества.

Ключевые мероприятия по управлению Программой развития:

- разработка дорожной карты (по годам в период 2023–2030 гг.) и ежегодных планов-графиков реализации проектов и мероприятий;
- организация работ, ежемесячный мониторинг достижения целевых значений показателей результативности и эффективности реализации Программы развития. Уточнение и корректировка действий;



- мониторинг результатов эффективности деятельности в рамках выполняемых стратегических проектов (по полугодиям). Корректировка действий.

### **3.8. Социальная миссия образовательной организации**

КГАСУ, как региональный университет архитектурно-строительного профиля, своей важнейшей социальной миссией считает деятельность по сохранению архитектурного наследия Казани и Республики Татарстан и обеспечению качества и комфортности среды обитания.

Планируется многостороннее взаимодействие в ходе реализации проектов со студенческими профкомами и студсоветами, Исполкомами городов РТ, с профессиональными и воспитательными целями, а также с целью удовлетворения запросов регионального и городского сообщества, что имеет целью:

- совершенствование взаимодействия с населением городских и сельских поселений;
- включение в процесс подготовки студентов по разработке проектов по реальным задачам Республики Татарстан и России с целью повышения качества их профессиональной умений и повышения их востребованности на рынке труда;
- формирование пула готовых к внедрению архитектурных, строительных, транспортных, градостроительных проектов;
- привлечение местных сообществ и населения к обсуждению градостроительных решений с помощью доказавших свою эффективность методик;
- вовлечение молодежи в решение реальных проблем градостроительной отрасли;
- экономия бюджетных средств на выполнение работ по проектированию для муниципальных районов РТ.

Также университет и его центры выступают коммуникационной площадкой для осуществления конструктивного взаимодействия с представителями бизнеса, власти, науки, образования, общественности, являясь инициатором проведения на своей базе переговоров, совещаний, конференций, съездов, симпозиумов, площадкой для реализации молодежных проектов. Средством развития коммуникаций с наиболее активной и молодой частью населения, абитуриентами и их родителями, выпускниками и работодателями станет создание аккаунтов университета



в популярных социальных сетях и трансляция в социальные сети политики университета.

Результатом станет значительный вклад в повышение качества городской и региональной среды, благоустройство больших и малых городов и сельских поселений Республики Татарстан и России, рост качества подготовленных для решения приоритетных задач региона кадров, аттестованных на основе современных профстандартов, способных поднять имидж региона, улучшить его производственную сферу, социальную стабильность и экономическое благополучие.

## **Раздел 4. Управление реализацией программы развития**

### **4.1. Органы управления программы развития и их функции**

Для обеспечения соответствия результатов программы поставленным целям, эффективного выполнения плана реализации, управления изменениями запланированы мероприятия по совершенствованию системы управления университетом, которые предполагают поэтапную трансформацию и переход от академического управления к проектным принципам управления. Новое структурное подразделение должно заниматься сопровождением, организационной поддержкой программы и анализом выполнения ее целевых показателей, и разработкой дорожных карт развития подразделений университета в соответствии с программой развития университета.

Внедрение проектных методов в управление должно привести к повышению качества получаемого обучающимися образования, улучшению конкурентных преимуществ на образовательном рынке, развитию кадрового потенциала, реструктуризации финансов университета и высвобождению дополнительных денежных средств, что в итоге должно быть отражено в плане стратегического развития университета.

### **4.2. Финансово-экономическая модель**

Действующая финансовая модель КГАСУ основана на сочетании бюджетных и внебюджетных источников, финансово-хозяйственной самостоятельности структурных подразделений, гибкости в формировании и расходовании средств, системы экономического стимулирования продуктивности научной и образовательной работы научно-педагогических работников и академических подразделений.



Общие доходы университета в 2022 г. составили 1 123,0 тыс. рублей (в расчете на 1 научно-педагогического работника – 3 587,9 тыс. руб.) и были сформированы за счет реализации образовательных программ (высшего образования, и программ дополнительного образования) (67,5 %), научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (12,5 %) и прочей приносящей доход деятельности (20 %). Доля внебюджетных доходов составила более 45,9 %.

Перспективная финансово-экономическая политика университета будет направлена на формирование постоянно возрастающего фонда финансовых ресурсов для обеспечения опережающего развития университета и, в частности, на создание механизмов долговременного негосударственного финансирования программ развития.

Эта политика будет реализовываться по следующим направлениям:

- увеличение ресурсной базы для развития основных направлений деятельности и диверсификация структуры доходов в результате проведения образовательной и инновационной политик: увеличение вклада внебюджетных доходов от НИОКР, коммерциализации РИД, оказания научно-технических, экспертных и дополнительных образовательных услуг, поддержка предпринимательской активности подразделений университета;

- повышение эффективности использования финансовых ресурсов: сокращение «непрофильных» видов расходов, не имеющих соответствующих им источников покрытия в структуре доходов университета, отказ от неиспользуемого имущества, сокращение затрат на содержание имущественного комплекса за счет реализации программ энергоэффективности и ресурсосбережения;

- совершенствование системы бюджетирования и распределения ресурсов: достижение максимальной прозрачности процесса бюджетирования структурных подразделений в соответствии с контингентом обучающихся и уровнем доходов от НИОКР, внедрение индикативного планирования, перераспределение части доходов на развитие «драйверных» направлений, внедрение цифровой системы мониторинга исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности университета и его структурных подразделений;

- обеспечение конкурентоспособного уровня вознаграждения научно-педагогических работников и АУП в ключевых областях деятельности за счет использования системы рейтинговой оценки и эффективного контракта, создания специализированных фондов стимулирования сотрудников.



Данная политика позволит диверсифицировать структуру доходов, увеличить вклад внебюджетных источников и, в конечном итоге, создать систему долговременного негосударственного финансирования программ развития, целенаправленного инвестирования ресурсов в научные исследования, качество образования, кадровый потенциал и общественные инициативы. Реализация соответствующих мероприятий непосредственно влияет на выполнение целевых показателей эффективности реализации Программы развития университета.

Общий объем финансового обеспечения на реализацию программы развития на период с 2023 года по 2032 год составляет 530,7 млн рублей.

За счет бюджетных ассигнований федерального бюджета 0,0 млн рублей, в том числе:

- за счет субсидии на финансовое обеспечение государственного задания 0,0 млн рублей;

- за счет средств гранта в форме субсидии 0,0 млн рублей;

- за счет субсидии на иные цели 0,0 млн рублей.

За счет средств от приносящей доход деятельности 530,7 млн рублей (КБК 075 0706 0000000000 130).

Общий объем финансового обеспечения на реализацию программы развития на 2023 год составляет 47,1 млн рублей, в том числе за счет средств:

- субсидии на финансовое обеспечение государственного задания – 0,0 млн руб.;

- гранта в форме субсидии – 0,0 млн руб.;

- субсидии на иные цели – 0,0 млн руб.;

- средств от приносящей доход деятельности – 47,1 млн руб. (КБК 075 0706 0000000000 130), в том числе за счет пожертвований организаций предпринимательского сектора экономики – 0,0 млн руб.

На мероприятия в рамках образовательной политики планируется направить 102,5 млн рублей за счет средств приносящей доход деятельности (КБК 075 0706 0000000000 130).

На мероприятия в рамках политики в области научно-исследовательской деятельности и инноваций планируется направить 45,9 млн рублей за счет средств приносящей доход деятельности (КБК 075 0706 0000000000 130).

На мероприятия в рамках молодежной политики планируется направить 7,3 млн рублей за счет средств приносящей доход деятельности (КБК 075 0706 0000000000 130).



На мероприятия в рамках политики по развитию инфраструктуры планируется направить 0,375 млн рублей за счет средств приносящей доход деятельности (КБК 075 0706 0000000000 130).

Ежегодные планируемые затраты на реализацию Программ развития КГАСУ как доля от общего объема доходов приведена в таблице:

Таблица 2

Объем финансового обеспечения на реализацию Программы развития

Годы	Субсидия на финансовое обеспечение государственного задания		Средства от приносящей доход деятельности	
	Сумма, млн.руб	% от общего объема доходов	Сумма, млн.руб	% от общего объема доходов
2023	0	0	47,1	9
2024	0	0	48,85	9
2025	0	0	51,6	9
2026	0	0	52,35	8
2027	0	0	53,1	8
2028	0	0	53,85	8
2029	0	0	54,6	7
2030	0	0	55,35	7
2031	0	0	56,4	7
2032	0	0	57,5	7
			530,7	

При реализации программы развития выделения дополнительных бюджетных ассигнований федерального бюджета не потребуется.

Финансово-экономическая политика университета соответствует приоритету «Повышение эффективности управления, обеспечение устойчивости бюджетной системы» Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2032 года по направлениям действий «Концентрация финансовых ресурсов на решении поставленных задач социально-экономического развития, исходя из четкого определения приоритетов и целей социально-экономического развития», «Эффективное расходование бюджетных средств, выявление и использование внутренних резервов для достижения планируемых результатов».

#### 4.3. Методика оценки эффективности реализации программы развития образовательной организации

Оценка эффективности реализации программы развития осуществляется ежегодно в соответствии с интегральным показателем эффективности /, который включает 3 элемента:



оценку эффективности выполнения мероприятий программы развития образовательной организации;

оценку эффективности достижения целевых показателей программы развития образовательной организации;

оценку эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию программы развития образовательной организации.

Показатель оценки эффективности выполнения мероприятий программы развития образовательной организации  $M$  рассчитывается на основании выполнения мероприятий плана реализации мероприятий программы развития (приложение № 2) по формуле:

$$M = \sum_i \frac{m_i}{i},$$

где  $w_{ii}$  - оценка эффективности выполнения мероприятий  $i$ -го раздела в плане мероприятий по реализации задач программы развития образовательной организации (в соответствии с приложением № 2);

$i$  - количество разделов в плане мероприятий по реализации задач программы развития образовательной организации (в соответствии с приложением № 2), принимающее значение в интервале от 8 до 10 (в соответствии с количеством подразделов в разделе 3 программы развития).

$$m_i = \sum_j k_j^i / \max_j,$$

где:

$i$  - номер раздела плана;

$j$  - номер мероприятия  $i$ -го раздела плана;

$k_j^i$  - значение показателя, равное:

1 - если  $j$ -е мероприятие  $i$ -го раздела плана реализовано в соответствии с планом;

0,5 - если  $j$ -е мероприятие  $i$ -го раздела плана реализуется в соответствии с планом;

0,25 - если  $j$ -е мероприятие  $i$ -го раздела плана реализуется с отклонением от плана;

0 - если  $j$ -е мероприятие  $i$ -го раздела плана не реализуется в соответствии с планом.

Показатель оценки эффективности достижения целевых показателей программы развития  $P$  рассчитывается на основании достижения плановых значений целевых показателей реализации программы развития образовательной организации, относящихся к «Категории А» и «Категории Б», (приложение № 1) по формуле:



$$P = \sum_i \frac{p_i}{A + B},$$

где  $p_i$  - оценка эффективности достижения целевых показателей в плане мероприятий по реализации задач программы развития образовательной организации (в соответствии с приложением № 1);

$A$  - количество плановых значений целевых показателей реализации программы развития образовательной организации, относящихся к «Категории А»;

$B$  - количество плановых значений целевых показателей реализации программы развития образовательной организации, относящихся к «Категории Б»;

$$p_i = \sum_j p_j / \max j,$$

где  $j$  - номер целевого показателя реализации программы развития образовательной организации;

$P_j$  - может принимать значения:

1 - если показатель  $j$  достигнут в соответствии с планом;

0,75 - если показатель  $j$  отклонился от плана не более чем на 10 %;

0,5 - если показатель / отклонился от плана не более чем на 25 %;

0,25 - если показатель  $u$  отклонился от плана не более чем на 50 %;

0 - если показатель  $j$  отклонился от плана на 50 % и более.

Показатель эффективности оценки использования ресурсов, запланированных на реализацию программы  $R$ , рассчитывается на основании достижения плановых значений финансовых показателей программы развития в соответствии с подразделом 2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Мероприятия по достижению целевой модели образовательной организации» и приложением № 3 и рассчитывается по формуле:

$$R = \frac{(r_1 + r_2)}{2},$$

где  $r_1$  и  $r_2$  - оценка эффективности выполнения показателей доли бюджетных и внебюджетных (от иной приносящей доход деятельности) доходов по реализации программы развития образовательной организации в соответствии с приложением № 3 к программе развития образовательной организации. Показатели могут принимать следующие значения:

1 - если показатель достигнут в соответствии с планом;

0,75 - если показатель отклонился от плана не более чем на 10 %;

0,5 - если показатель отклонился от плана не более чем на 25 %;



0,25 - если показатель отклонился от плана не более чем на 50 %;

0 - если показатель отклонился от плана на 50 % и более.

Показатель эффективности использования ресурсов, запланированных

на реализацию программы R рассчитывается на основании достижения плановых значений финансовых показателей программы развития в соответствии с подразделом 2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Мероприятия по достижению целевой модели образовательной организации» и приложением № 3 и может принимать следующие значения:

1- если показатель достигнут в соответствии с плановым значением;

0,75 - если показатель отклонился от планового значения не более чем на 10%;

0,5 - если показатель отклонился от планового значения не более чем на 25%;

0,25 - если показатель отклонился от планового значения не более чем на 50%;

0 - если показатель отклонился от планового значения на 50 % и более.

Интегральный показатель эффективности реализации программы развития образовательной организации / рассчитывается по формуле:

$$I = \frac{M+P+R}{3} * 100 \%,$$

при этом значение интегрального показателя:

от 100 % до 75 % - соответствует высокой эффективности реализации программы развития образовательной организации;

от 50 % до 75 % (включая оба значения) - соответствует эффективной реализации программы развития образовательной организации;

менее 50 % - не соответствует эффективной реализации программы развития образовательной организации.

## **Раздел 5. Ожидаемые результаты и потенциальные риски реализации программы развития**

Подготовка по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры по инженерным специальностям при формировании устойчивых связей университета с промышленным сектором будет обеспечивать стратегическую национальную парадигму «философии партнерства», в основе которой лежит эффективное взаимодействие бизнеса, государства и образовательной сферы.

Увеличение к 2032 году численности бакалавров и магистров не менее чем на 30-40% по архитектурно-строительным, дорожно-транспортным и инженерно-экономическим направлениям с учетом потребностей работодателей будет способствовать повышению деловой и социальной



репутации университета в регионе с преобладающим развитием инфраструктурного комплекса и актуализации деловой активности по перспективным направлениям развития бизнеса. Изменения в структуре контингента обучаемых, а также развитие проектно-деятельностного образования позволит повысить качество подготовки выпускников университета путем формирования специальных компетенций в области готовности к эффективной профессиональной деятельности, и будет способствовать закреплению молодых специалистов на производственных предприятиях региона.

### **Прогнозируемые к 2032 году качественные прорывы**

Задача КГАСУ к 2032 году – обеспечить качественное обновление структуры трудовых ресурсов региона в области подготовки инженерных кадров, удовлетворяющих запросам якорных работодателей региона из числа ведущих предприятий и организаций строительной, дорожной, коммунальной сферы. Для этого при непосредственном участии КГАСУ к 2032 году планируется обеспечить развитие опережающей системы подготовки и переподготовки кадров для реального сектора экономики, приток молодых специалистов в ключевые отрасли экономики РТ. Университет станет региональным центром поддержки людей зрелого возраста с активной жизненной позицией в их стремлении овладеть современным уровнем знаний, драйвером повышения качества жизни.

При решении поставленных задач и заявленных стратегических проектов университет сможет достичь целевых показателей (индикаторов), указанных в Приложении 1 настоящей Программы.

Связь каждого стратегического проекта с политиками вуза, их конкретное наполнение, масштаб проекта и его количественные показатели эффективности подробно раскрыты в Приложении 5 настоящей Программы.

К основным **рискам** реализации Программы относятся:

- финансово-экономические риски – недофинансирование мероприятий Программы, недополучение прибыли от реализации новых образовательных и научно-исследовательских проектов вследствие их невостребованности и несоответствия требованиям рынка, запросам работодателей, интересам бизнес-партнеров;

- нормативно-правовые риски – несвоевременное принятие решений в области законодательной базы в сфере образования;



- организационные риски – несвоевременное реагирование на изменение внешних условий в процессе реализации мероприятий Программы.

Возможные пути минимизации рисков состоят в мониторинге ситуации на разных уровнях рынка образовательных и научных услуг с целью минимизации несоответствия предлагаемого набора услуг рыночным требованиям; привлечении внешних и внутренних экспертов при принятии решений о реализации новых проектов в научно-исследовательской и инновационной деятельности; актуализация мероприятий и адаптация результатов Программы с участием всех заинтересованных субъектов и потенциальных работодателей, в том числе из бизнес-среды и муниципальных властей.



**Приложение № 1**

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (индикаторы) реализации программы развития и их значение  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский  
государственный архитектурно-строительный университет»  
на 2023-2032 годы**

	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Ответственный за реализацию
1	Объём средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средства бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов на 1 научно-педагогического работника	тыс. руб.	2.1, 2.2	220	225	232	243	259	276	293	310	330	350	Проректор по научной деятельности
2	Объём доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 научно-педагогического работника	тыс. руб.	2.1, 2.2	0	0,1	0,15	0,20	0,25	0,31	0,37	0,43	0,47	0,5	Проректор по научной деятельности
3	Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся	процент	1.1.1., 1.1.5	5,2	5,4	5,6	5,8	6,0	6,3	6,6	7,0	7,5	8,0	Проректор по образовательной деятельности  Управление по международным связям
4	Доля ППС в возрасте до 39 лет	процент	4.1,	29	31	31	32	32	33	33	33	33	33	Проректор по



		нт	4.2, 4.3												развитию и молодежной политике
5	Объём доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности в расчёте на 1 научно-педагогического работника	тыс. руб.	1.4, 2.1, 2.2	1 663	1 696	1 641	1 671	1 650	1 629	1 607	1 588	1 630	1 672	Проректор по развитию и молодежной политике	
6	Объём доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения на 1 научно-педагогического работника	тыс. руб.	1.4, 1.4.1, 1.4.2, 1.4.3, 1.4.4, 2.1, 2.2	205	209	202	206	204	202	201	199	203	207	Проректор по образовательной деятельности	
7	Позиция образовательной организации в Московском международном рейтинге «Три миссии университета» и национальных рейтингах, в том числе предметных, образовательных организаций, входящих в экосистему «Три миссии университета»	единицы	1.3, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5	—	—	—	—	—	+	+	+	+	+	Проректор по образовательной деятельности Проректор по научной деятельности Проректор по цифровизации	
8	Интегральный показатель, оценивающий цифровую трансформацию	балл	1.4.3, 2.1, 2.4, 6.1, 6.2, 6.3, 6.4, 6.5	47	50	60	63	65	68	70	74	75	80	Проректор по образовательной деятельности Проректор по цифровизации	



**Таблица 2. Интегральный показатель «Цифровая зрелость университета»**

	Наименование целевого показателя	Значение по годам									
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Ц1	Доля сотрудников образовательной организации высшего образования, обладающих цифровыми компетенциями ( <b>цель 2032-90%</b> )	18	30	40	50	60	65	70	75	80	90
Ц2	Доля дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий ( <b>цель 2032 60 %</b> )	16	19	21	27	30	35	40	46	51	62
Ц3	Доля объема НИОКР, реализуемых в сфере цифровых технологий ( <b>цель 2032 30%</b> )	0	0	0	0	0	10	10	20	20	30
Ц4	Доля научных работников, зарегистрированных на ЦПИ ( <b>цель 2032 - 90%</b> )	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ц5	Доля научных работников организации, которые используют сервисы домена «Наука и инновации» ( <b>цель 2032 - 80 %</b> )	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100
Ц6	Уровень интеграции информационной системы образовательной организации высшего образования с ГИС СЦОС ( <b>цель 2024 года не менее 1 раза в неделю</b> )	50	50	100	100	100	100	100	100	100	100
Ц6.1	Доля обучающихся образовательной организации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриат, специалитета, магистратуры образовательной организации высшего образования для которых обеспечена корректная загрузка сведений (без ошибок) и отображение цифровых студенческих билетов в ГИС СЦОС ( <b>цель к 2023-50%</b> ,	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100



Ц6.2	Доля обучающихся образовательной организации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, специалитета, магистратуры образовательной организации высшего образования для которых обеспечена корректная загрузка сведений (без ошибок) и отображение цифровых зачетных книжек в ГИС СЦОС (цель к 2024 - 50%, к 2025 -100%)	0	50	100	100	100	100	100	100	100	100
Ц6.3	Доля профессорско-преподавательского состава образовательной организации высшего образования, по которым осуществлена выгрузка сведений в ГИС СЦОС в соответствии с АРІ ГИС СЦОС (цель к 2025- 100%)	0	50	100	100	100	100	100	100	100	100
Ц6.4	Доля аспирантов, по которым осуществлена выгрузка сведений в ГИС СЦОС в соответствии с АРІ ГИС СЦОС (цель к 2025- 100%)	0	50	100	100	100	100	100	100	100	100
Ц6.5	Доля онлайн-курсов образовательной организации высшего образования, размещенных в ГИС СЦОС (цель к 2024 - 100%)	0	15	25	50	60	70	100	100	100	100
Ц6.6	Доля дополнительных профессиональных образовательных программ образовательной организации высшего образования, размещенных в ГИС СЦОС (цель к 2024 - 50%, к 2025 -100%)	0	50	100	100	100	100	100	100	100	100



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский государственный архитектурно-строительный университет»  
на 2023-2032 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
<b>Группа мероприятий № 1.</b>			
1	<b>Мероприятия в области образовательной политики</b>		2023 – 2032
1.1	<b>Модернизация системы привлечения талантливой молодежи и повышения качества приема в университет</b>		2023 – 2032
1.1.1	Совершенствование системы профориентационной работы в районах Республики Татарстан и в других регионах	Охват профориентационными мероприятиями абитуриентов (чел.): 2024 - 1500 2028 - 2500 2032 - 3500 Увеличение контингента обучающихся (чел.) 2024 - 5500 2028 - 6500 2032 - 7000 Увеличение доли контингента обучающихся из других субъектов Российской Федерации – до 30%	2023 – 2032       2023 – 2032  2032
1.1.2	Внедрение новых технологий в организацию приемной кампании	Внедрение цифровых сервисов организации приемной кампании Увеличение числа участников довузовской подготовки, в том числе на творческие направления (УГСН "07.00.00 Архитектура") (чел.) 2024 - 900 2028 - 1100 2032 - 1300	2025 2023 – 2032



1.1.3	Привлечение талантливых абитуриентов с высокими баллами ЕГЭ	Разработка и реализация постоянной линейки конкурсных мероприятий (университетские, региональные и всероссийские предметные олимпиады для обучающихся, хакатоны), разработка механизма учета положительных результатов при поступлении в университет Рост среднего балла ЕГЭ (очная форма обучения), 2024 - 73 баллов 2028 - 74 балла 2032 - 75 баллов	2023-2027  2023 – 2032
1.1.4	Привлечение мотивированных абитуриентов через повышение престижности и востребованности профессий, связанных с архитектурой и строительством	Продвижение бренда КГАСУ, в том числе популяризация в социальных сетях отраслей архитектуры, строительства, жилищно-коммунальной сферы Увеличение спектра образовательных программ для детей, реализуемых в «Детской архитектурной школе ДАШКа», ед. 2024 - 5 2028 - 8 2032 - 10 Разработка конкурентоспособных ОП, привлекательных для абитуриентов Увеличение приема в магистратуру выпускников других ООВО: 2024 – 15% 2028 – 17% 2032 – 20%	2025  2023-2032  2027 2023-2032
1.1.5	Развитие условий для привлечения иностранных абитуриентов	Количество иностранных абитуриентов, обучающихся на курсах русского языка (чел.) 2024 – 50 2028 – 100 2032 – 150 Разработка и реализация модулей и дисциплин на иностранных языках (в рамках не менее 5 образовательных программ УГСН «08.00.00 Техника и технологии строительства" и «07.00.00 Архитектура») Организация тьюторского сопровождения 100% иностранных обучающихся; Рост доли иностранных студентов в общем контингенте обучающихся до 8%	2023-2032  2025-2032  2025 2032
1.2	<b>Системное развитие образовательных программ университета на основе интеграции учебного процесса, научных исследований и</b>		



	<b>практической деятельности при подготовке специалистов</b>		
1.2.1	Комплексная модернизация ОП, расширение взаимодействия с работодателями	Ежегодное обновление портфеля образовательных программ с учетом требований работодателей Увеличение количества предприятий (организаций), участвующих в образовательной деятельности университета	2032 2030
1.2.2	Расширение спектра образовательных программ - лицензирование новых направлений подготовки, разработка ОП, предусматривающих освоение двух и более квалификаций	Лицензирование нового направления подготовки магистратуры, в рамках обеспечения непрерывности подготовки по УГСН 09.00.00 Информатика и вычислительная техника в части развития научного направления КГАСУ «Математическое моделирование, информационные технологии и системы автоматизации в строительстве» в соответствии с приоритетным направлением развития фундаментальных научных исследований РААСН: «Теория сооружений, прогноз влияния повреждений и диссипации энергии силового воздействия. Разработка адекватных расчетных моделей. Разработка расчетных моделей с полным учетом различных факторов физической, геометрической, конструктивной (структурной) и генетической нелинейностей. Развитие численных и численно-аналитических методов расчетов строительных конструкций, зданий, сооружений и комплексов». Разработка ОП, предусматривающих освоение двух и более квалификаций (не менее 5)	2024 2027
1.2.3	Повышение практической направленности обучения	Расширение применения в образовательном процессе уникального научного и технологического оборудования научно-образовательных центров КГАСУ, обеспечивающие ускоренное вовлечение обучающихся в производственные процессы Ожидаемые результаты: - ежегодное выполнение не менее 70 проектов, - ежегодная защита не менее 10 выпускных квалификационных работ в форме презентации стартапа Доля выпускных квалификационных работ по темам, предложенным предприятиями и организациями отрасли – не менее 30%	2027 2032
1.2.4.	Внедрение новых информационных технологий (ТИМ–технологий) в образовательный процесс	Внедрение в отдельные дисциплины учебных планов направлений подготовки УГСН «08.00.00 Техника и технологии строительства» и «07.00.00 Архитектура» технологии информационного моделирования на разных этапах жизненного цикла объектов строительства	2023 - 2025
1.3	<b>Повышение качества образовательных услуг,</b>		2023-2032



	<b>повышение конкурентоспособности выпускников и их продвижение на рынке труда</b>		
1.3.1	Развитие новых образовательных технологий и систем поддержки образовательного процесса	Внедрение автоматизированной системы подготовки учебно-методической документации на базе 1С: Университет: разработка и функционирование модуля «Рабочие программы дисциплин» Внедрение модели управления образовательными программами через руководителей образовательных программ	2023 – 2025  2025
1.3.2	Внедрение инструментов индивидуализации образования, позволяющих ускорить освоение ОП	Формирование нормативных и технических условий для реализации индивидуальных образовательных траекторий Разработана модель тьютерства для сопровождения процесса индивидуализации образования Доля студентов, обучающихся по индивидуальным образовательным траекториям – не менее 25%	2024  2025  2027
1.3.3	Развитие академической мобильности обучающихся	Заключены договора о сетевом обучении с ведущими университетами	2030
1.3.4	Создание модели получения дополнительных квалификаций для студентов, предполагающей приобретение новых профессиональных квалификаций в рамках основных образовательных программ	Количество обучающихся, получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию 2024 – 150 2028 – 200 2032 – 300	2023-2032
1.3.5	Развитие системы содействия трудоустройству выпускников, в том числе, обучающихся на основе договоров о целевом обучении по запросу предприятий	Формирование портфолио студентов на цифровой платформе Факультетус, доступных для потенциальных работодателей - не менее 25% Ежегодное увеличение количества обучающихся по заказу предприятий (целевое обучение)	2032  2023-2032
1.3.6	Развитие системы внутренней	Формирование фондов оценочных средств профессиональных компетенций	2024



	системы оценки качества образовательной деятельности, проведение независимой оценки качества образовательных программ, в том числе с участием работодателей	Проведение профессионально–общественная аккредитация не менее 5 образовательных программ	2025-2030
1.4.	<b>Укрепление лидерских позиций университета как крупнейшего регионального провайдера инновационных проектов и услуг в сфере непрерывного образования за счет выстраивания комплексной системы управления ДПО, отвечающей потребностям реального сектора экономики и соответствующей приоритетам научно-технологического развития Российской Федерации:</b>		2023-2025
1.4.1	Содержательное обновление программ дополнительного профессионального образования в режиме «на опережение»	Доля программ дополнительного профессионального образования прошедших аудит и обновление содержания, (%) 2023 - не менее 5 2024 - не менее 5 2025 - не менее 5	2023-2025
1.4.2	Развитие многопродуктового портфеля программ дополнительного профессионального образования с блочно-	Количество программ дополнительного профессионального образования (ед.) 2023 – 37 2024 - 37 2025 - 37 Количество программ дополнительного профессионального образования, реализуемых с	2023-2025



	модульным построением в очном, онлайн и смешанном форматах в массовом и нишевых сегментах	применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (%) 2023-16 2024 - 19 2025 – 21 Количество программ дополнительного профессионального образования, реализуемых в рамках сетевого принципа (чел.) 2023 – 30 2024 - 30 2025 – 30	
1.4.3	Переформатирование системы повышения квалификации научно-педагогических работников	Количество реализованных новых программ повышения квалификации и профессиональную переподготовку по информационным и коммуникационным технологиям (чел.) 2023 - не менее 50 2024-не менее 50 2025-не менее 50	2023-2025
<b>Группа мероприятий № 2.</b>			
2	<b>Мероприятия в области научно-исследовательской деятельности и инноваций</b>		2023-2032
2.1	Развитие и реализация научных исследований и разработок, получение по итогам прикладных научных исследований и экспериментальных разработок охраняемых результатов интеллектуальной деятельности: 1) Создание новых, а также развитие и дооснащение оборудованием существующих НОЦ КГАСУ международного уровня по приоритетным перспективным направлениям развития науки и технологий в строительстве и архитектуре; 2) Проведение мониторинга грантов и конкурсных НИОКР профильными кафедрами совместно с отделом бюджетных и хоздоговорных НИР, отделом коммерциализации НИР, отделом маркетинга. 3) Адресная работа с предприятиями –	Увеличение объёма средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средства бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов в расчете на 1 научно-педагогического работника: 2024 – 225 тыс. руб.; 2028 – 276 тыс. руб.; 2032 – 350 тыс. руб.  Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности (патентов на изобретения, полезные модели, свидетельств на программы для ЭВМ): 2024 – 75 ед.; 2028 – 78 ед.;	2023-2032



	<p>потенциальными заказчиками НИОКР.</p> <p>4) Совершенствование стимулирующих мер для повышения результативности деятельности научно-педагогических работников по выполнению научных исследований и разработок в рамках рейтинговой оценки в системе «Электронный университет».</p> <p>5) Организация регулярных PR-публикаций в региональных и всероссийских СМИ о разработках и проектах КГАСУ.</p> <p>6) Увеличение числа ВКР, диссертационных работ, стартапов по тематикам, сформированным совместно с предприятиями отрасли.</p> <p>7) Расширение участия научно-педагогических работников в работе коллегий, научно-технических советов рабочих групп, экспертных советов отраслевых министерств, ведомств, предприятий.</p> <p>8) Прохождение научно-педагогическими работниками и аспирантами КГАСУ курсов повышения квалификации по формированию компетенций в области защиты прав на РИД.</p>	<p>2032 – 80 ед.</p> <p>Ожидаемые научные результаты:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Получение отечественных конкурентоспособных модульных конструкций; с ожидаемым экономическим эффектом – 11.7 млн. при существующем объеме использования 5 000 тонн;</li> <li>2. обеспечение эксплуатационной надежности и безопасности эксплуатации, а также повышение долговечности используемых в Республике Татарстан СТС; разработка нормативно-технической документации в области прогнозирования долговечности и оценки сроков службы СТС;</li> <li>3. развитие сети автомобильных дорог, повышение их потребительских качеств и безопасности, замена привозных дорогостоящих материалов разработанными материалами при сокращении расхода цемента в смеси укрепленного грунта или обработанного материала до 20%;</li> <li>4. разработка методики расчета осадок оснований фундаментов уникальных сооружений в глубоком котловане; разработка методики прогнозирования влияния строительства здания в глубоком котловане на окружающую городскую застройку, позволяющей сократить расход материалов на устройство подземной части до 15-20%.</li> </ol>	
2.2	<p>Внедрение в экономику и социальную сферу технологий, коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности и трансфер технологий</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Продвижение научно-инновационных разработок КГАСУ: представление научно-инновационных разработок КГАСУ на выставках, в социальных сетях и форумах; поддержка информационной базы о научно-инновационных разработках на сайте КГАСУ и т.д.</li> <li>2) Участие в работе Консорциума научных и образовательных организаций на базе Межотраслевого центра трансфера технологий АНО ВО «Университета Иннополис».</li> </ol>	<p>Объём доходов от результатов интеллектуальной деятельности в расчете на 1 научно-педагогического работника:</p> <p>2024 – 0,1 тыс. руб.;</p> <p>2028 – 0,31 тыс. руб.;</p> <p>2032 – 0,5 тыс. руб.</p>	2023-2032



	<p>3) Совершенствование стимулирующих мер научно-педагогических работников по заключению лицензионных соглашений на использование РИД в рамках рейтинговой оценки в системе «Электронный университет».</p> <p>4) Адресная работа с предприятиями реального сектора экономики по увеличению количества заключения лицензионных соглашений на использование РИД.</p>		
2.3	<p>Развитие публикационной деятельности, издание собственных научных журналов</p> <p>1) Организация выпуска электронных периодических научных изданий для вхождения в РИНЦ по профилю научной деятельности КГАСУ: электронных научных изданий «Строительные конструкции, здания и сооружения», «Автомобильные дороги и транспортная инфраструктура»; «Экономика строительства и жилищно-коммунального хозяйства»; «Архитектура. Реставрация. Дизайн. Урбанистика».</p> <p>2) Повышение позиций журнала «Известия КГАСУ» в рейтинге периодических научных изданий РИНЦ и его включение в базу данных RSCI и ядро РИНЦ.</p> <p>3) Прохождение научно-педагогическими работниками и аспирантами КГАСУ курсов повышения квалификации по формированию компетенций активного пользователя базы данных РИНЦ, повышению публикационной активности и показателей цитируемости, защиты прав на результаты интеллектуальной деятельности.</p>	<p>Число публикаций, индексируемых в РИНЦ, в расчете на 100 научно-педагогических работников:</p> <p>2024 – 220 ед.; 2028 – 280 ед.; 2032 – 323 ед.</p> <p>Число публикаций, входящих в ядро РИНЦ, в расчете на 100 научно-педагогических работников:</p> <p>2024 – 25 ед.; 2028 – 40 ед.; 2032 – 50 ед.</p> <p>Число цитирований публикаций в РИНЦ, в расчете на 100 научно-педагогических работников:</p> <p>2024 – 1200 ед.; 2028 – 1400 ед.; 2032 – 1600 ед.</p> <p>Число цитирований публикаций в ядре РИНЦ, в расчете на 100 научно-педагогических работников:</p> <p>2024 – 200 ед.; 2028 – 350 ед.; 2032 – 400 ед.</p>	2023-2032
2.4	<p>Совершенствованию научно-исследовательской деятельности в аспирантуре и докторантуре</p> <p>1) Привлечение обучающихся к научной деятельности, активизации опытно-промышленных апробаций посредством организации их участия в НИР и НИОКР, в том числе в рамках выполнения УНИРС, ВКР</p>	<p>Эффективность аспирантуры:</p> <p>2024 – 26%; 2028 – 27%; 2032 – 30%.</p> <p>Доля научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и звания:</p>	2023-2032



<p>и диссертационных работ, в конкурсах инновационной направленности «Пятьдесят лучших идей для Республики Татарстан», инновационной программе «Идея 1000», проводимом Инвестиционно-венчурным фондом РТ; конкурсах «УМНИК», «Старт-1», конкурсе «Студенческий стартап» федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства», проводимых Фондом содействия инновациям, и т.п.</p> <p>3) Совершенствование системы поощрения соискателей ученых степеней и их руководителей, успешно работающих над решением приоритетных научных проблем в рамках эффективного контракта и рейтинговой оценки в системе «Электронный университет».</p> <p>4) Развитие программы поддержки соискателей докторской степени и их научных консультантов – Программа НПДНК («Новая плеяда докторов наук КГАСУ»).</p> <p>5) Открытие Диссертационного совета по специальностям 2.1.11. «Теория и история архитектуры, реставрация и реконструкция историко-архитектурного наследия (архитектура)» и 5.10.3. «Виды искусства (техническая эстетика и дизайн)» в части развития научного направления КГАСУ «Архитектура, градостроительство и дизайн» и стратегического проекта СП1 «Фронтиры развития городов» в соответствии с приоритетными направлениями развития фундаментальных научных исследований РААСН: «Развитие теории и методов реконструкции исторической застройки, сохранения, реставрации, регенерации, воссоздания и использования архитектурно-градостроительного наследия как базовой составляющей культурного достояния нации»,</p>	<p>2024 – 75%; 2028 – 80%; 2032 – 85%.</p> <p>Доля научно-педагогических работников имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников:</p> <p>2024 – 10,5%; 2028 – 11%; 2032 – 12%.</p>	
--	---	--



	«Исследование исторических этапов и процессов развития архитектуры и градостроительства», «Выявление и анализ новейших направлений архитектурно-теоретической мысли и творческих концепций архитекторов».		
2.5	Развитие студенческого технологического предпринимательства в рамках мероприятий федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства» 1) Организация участия обучающихся в конкурсе «Студенческий стартап» федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства» с созданием студенческих стартапов. 2) Развитие Студенческого научного сообщества и Совета молодых ученых КГАСУ, в том числе размещение результатов научно-инновационной деятельности обучающихся, студенческих стартапов на специализированных информационных платформах для представления потенциальным инвесторам и заказчикам из числа предприятий реального сектора экономики.	Увеличение численность студентов, занятых НИРС 2024 – 10%; 2028 – 20%; 2032 – 30%.	2023-2032
<b>Группа мероприятий № 3</b>			
3	<b>Группа мероприятий в области молодежной политики</b>		2023 – 2032
3.1	Совершенствование организационно-управленческого обеспечения воспитательной работы	- Увеличение количества студентов, участвующих в целевых всероссийских, республиканских социально-ориентированных и воспитательных молодежных программах, конкурсах, форумах, проектах, семинарах: 2023 год – не менее 300 человек, 2027 год – не менее 350 человек, 2032 год – не менее 400 человек. - Увеличение количества публикаций материалов о студенческой жизни на официальном сайте университета, в	2023 – 2032



		<p>студенческой интернет-газете, социальных сетях:  2024 год – не менее 150 публикаций,  2027 год - не менее 180 публикаций,  2032 год – не менее 200 публикаций.</p> <p>- Обновление памяток и методических материалов для студентов, социально-ориентированных и воспитательных направленностей:  2024 год – не менее 10,  2027 год – не менее 12,  2032 год – не менее 15.</p>	
3.2	Развитие студенческого самоуправления, привлечение молодежных общественных организаций к реализации молодежной политики в университете	<p>-Участие студенческого самоуправления в семинарах, конкурсах, молодежных форумах.</p> <p>-Организованы и проведены мероприятия, направленные на развитие студенческого самоуправления.</p> <p>-Внедрена система тьютерства в студенческой среде.</p> <p>-Организованы и проведены мероприятия по привлечению студентов младших курсов в Студенческие объединения КГАСУ.</p> <p>- Организована и проведена «Академия советов».</p> <p>- Организован и проведен «Слет актива».</p> <p>- Студенческое самоуправление охватывает 20% студентов Университета.</p>	2023 – 2032
3.3	Реализация комплекса мероприятий, направленных на развитие культурно-творческого потенциала студентов	<p>- Организованы и проведены университетские конкурсы и мероприятия: «Студент года КГАСУ», «Студенческая весна в КГАСУ», «День первокурсника» и др.</p> <p>- Организован и проведен «КГАСУ fest»: фестиваль талантов, музыки и спорта, приуроченный к началу нового учебного года.</p> <p>-Республиканский конкурс танцев среди студенческих отрядов получил статус ПФО</p> <p>- Организован флешмоб поздравлений ко Дню российского студенчества.</p> <p>- Количество творческих мероприятий увеличено:  2023 год - на 10%,</p>	2023 – 2032



		2027 год – на 15%, 2032 год – на 20%.	
3.4	Развитие и совершенствование системы гражданско-патриотического воспитания	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Открытие нового направления волонтерского центра «Волонтеры Победы».</li> <li>- Подготовлены тематические экспозиции в музее истории, в библиотеке и в холлах университета.</li> <li>- Организация и проведение военно-патриотической игры</li> <li>- Проведены семинары по вопросам оценки студентами своих гражданских позиций и понятий национальных и общечеловеческих ценностей, историко-патриотического отношения к России.</li> <li>- Запущена трансляция художественных, документальных и мультипликационных фильмов патриотической направленности.</li> <li>- Проведена олимпиада по истории Отечества.</li> <li>- Организованы и проведены мероприятия, приуроченные ко Дню защитника Отечества, Дню России, Дню памяти и скорби, к годовщине Победы в Великой Отечественной войне.</li> <li>- Доля студентов, регулярно вовлеченных в мероприятия патриотической направленности:</li> </ul> <p>2023 год – не менее 70%, 2027 год – не менее 75 %, 2032 год – не менее 80%.</p> <p>Ожидаемый результат: Вовлеченность населения (в том числе молодежи) в тему сохранения национальной идентичности с охватом не менее 5000 чел</p>	2023 – 2032
3.5	Повышение качества работы по профилактике деструктивных проявлений в молодежной среде, в том числе идеологий экстремизма и терроризма	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Организация и проведение профилактических бесед, посвященных профилактике правонарушений в студенческой среде, разъяснению негативных последствий от вступления в различные неформальные молодежные группы.</li> <li>- Проведен ежегодный студенческий флешмоб, посвященный Дню солидарности в борьбе с терроризмом.</li> </ul>	2023 – 2032
3.6	Формирование и развитие здорового образа жизни	- Проведены студенческие акции, мероприятия, направленные	2023 – 2032



	студентов, вовлечение в студенческий спорт	на формирование навыков здорового образа жизни, отрицательного отношения к вредным привычкам. - Количество студентов, занимающихся массовыми видами спорта составляет не менее 20% в год.	
3.7	Реализация эколого-просветительских мероприятий и проектов в университете	- Организованы и реализованы эколого-просветительские, природоохранные и научно-исследовательские мероприятия и проекты в университете, - Организованы и проведены эколого-просветительские и профориентационные мероприятия Молодёжным экологическим отрядом «Гринлайт» для детей дошкольного и школьного возраста. Количество проведенных мероприятий: 2023 год – не менее 50, 2027 год – не менее 55, 2032 год - не менее 60.	2023 – 2032
3.8	Поддержка деятельности волонтерского движения в университете	- Организация и проведение ежегодного благотворительного концерта. - Участие волонтеров на мероприятиях городского, республиканского и всероссийского уровне. Количество проведенных мероприятий: 2023 год – не менее 10, 2027 год – не менее 15, 2032 год – не менее 20. Количество участников волонтерского движения: 2023 год – не менее 80 человек, 2027 год – не менее 100 человек, 2032 год – не менее 110 человек. Количество добровольцев из числа обучающихся и сотрудников ППС, задействованных в волонтерской деятельности: 2023 год – не менее 250, 2027 год – не менее 250, 2032 год – не менее 250.	2023 – 2032
3.9	Совершенствование профилактической работы со студентами по противодействию коррупции.	-Участие студентов во всероссийских, республиканских конференциях и форумах по вопросам противодействия	2023 – 2032



		<p>коррупции.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Проведена неделя антикоррупции.</li> <li>-Организованы и проведены акции антикоррупционной направленности.</li> <li>-Проведено анкетирование студентов о коррупционных рисках в учебном процессе.</li> <li>-Увеличение количества студентов, вовлеченных в антикоррупционную деятельность на 30%.</li> </ul>	
3.1 0	Развитие профессиональных компетенций обучающихся через систему строительных отрядов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Сохранение количества студенческих отрядов КГАСУ: 2023 год – 7 отрядов, 2025 год – 8 отрядов, 2032 год – 10 отрядов.</li> <li>- Количество участников Штаба ССО: 2023 год - не менее 200, 2027 год - не менее 210, 2032 год - не менее 220.</li> <li>- Количество проведенных мероприятий: 2023 год – не менее 90, 2027 год - не менее 100, 2032 год – не менее 120.</li> </ul>	2023 – 2032
3.1 1	Сопровождение обучающихся при подготовке и защите выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом»: поддержка системы консультационного обеспечения всего цикла формирования стартапов:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Количество основных профессиональных образовательных программ, в рамках которых осуществляется сопровождение, подготовка и дальнейшая защита ВКР «Стартап как диплом», включая дисциплины (модули)/практики формирующие компетенции проектной деятельности и предпринимательского мышления 2024 год – 5 2028 год – 7 2032 год – 10</li> <li>– Количество обучающихся, подавших заявки на участие в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей в текущем календарном году: 2024 год – 45</li> </ul>	2023 – 2025



		<p>2028 год – 55 2032 год – 70</p> <p>– Процент обучающихся, победивших в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей, от общего числа обучающихся подавших заявку на участие в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей в текущем календарном году: 2024 год – 5 2028 год – 7 2032 год – 10</p> <p>– Количество обучающихся, защитивших выпускную квалификационную работу в формате ВКР «Стартап как диплом» в текущем календарном году: 2024 год – 5 2028 год – 10 2032 год – 20</p> <p>– процент обучающихся, защитивших выпускную квалификационную работу в формате ВКР «Стартап как диплом», зарегистрировавших свой стартап в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя или самозанятого от общего числа обучающихся, защитивших выпускную квалификационную работу в формате ВКР «Стартап как диплом» в текущем календарном году: 2028 год – 1% 2032 год – 5%</p> <p>Ожидаемые научные результаты: - Научное сопровождение студенческих коллективов для реализации стартапов, с целью доведения разработок до уровня технологической готовности не ниже TRL 3 (получен лабораторный образец и продемонстрированы его ключевые характеристики);</p>	
--	--	---	--



		- Сканирование и создание трехмерных моделей территорий для сохранения композиционно-видовых связей и панорам в рамках разработки концепций устойчивого развития исторических поселений	
	Проведение мастер-классов и встреч с выпускниками и руководителями архитектурно-строительной и дорожно-транспортной отраслей	Не менее 5 в год	2024-2032
	Создание на основе существующей Региональной общественной организации Республики Татарстан «Выпускники КИСИ-КГАСА-КГАСУ» фонда целевого капитала КГАСУ;	Действующий фонд	2024-2025
<b>Группа мероприятий № 4.</b>			
<b>4</b>	<b>Мероприятия в области политики по развитию человеческого капитала</b>		2023 – 2032
4.1.	Формирование эффективной системы мотивации и стимулирования профессионального развития научно-педагогических работников и сотрудников университета на основе системы эффективного контракта	Доля заключенных трудовых договоров на основе системы эффективного контракта (%) 2023 г. - 100% 2027 г. - 100% 2032 г. - 100	2023 – 2032
4.2.	Реализация программы «Научный стратегический резерв», направленной на поддержку инициатив и профессиональной активности, закрепление молодых ученых, развитие кадрового научного потенциала университета и увеличение доли научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет	Доля научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет (%) 2023 г. – 29% 2024 г. -30% 2027- 31% 2032- 32%	2024 – 2032
4.3	Обеспечение участия научно-педагогических работников и сотрудников университета в профессионально-ориентированных программах повышения квалификации и профессиональной переподготовки	Доля профессорско-преподавательского состава, прошедшего обучение и стажировки в ведущих российских университетах и высокотехнологичных предприятиях (%) 2023 г. – 30 2027 г. – 35 2032 г. – 40	2023 – 2032
<b>Группа мероприятий № 5.</b>			
<b>5</b>	<b>Мероприятия в области инфраструктурной политики</b>		2023 – 2032



5.1.	Модернизация мультимедийного оборудования для поточных лекционных аудиторий и аудиторий для групповой работы, оснащение учебных аудиторий интерактивным оборудованием	Увеличение количества аудиторий, оснащенных интерактивным оборудованием (% от общего аудиторного фонда): 2023 – 40% 2024 – 50% 2025 – 65% 2026 – 80% 2027 – 100%	2023 – 2027
5.2.	Приобретение современного аналитического, измерительного и учебно-лабораторного оборудования для САЕ по направлениям архитектурно-строительного и дорожно-транспортного комплексов и ЖКХ. Разработка и приобретение программных средств для проведения расчетных исследований	Повышение качества подготовки кадров для архитектурно-строительного и дорожно-транспортного комплексов и ЖКХ, совершенствование проектно-конструкторских и технологических решений	2023 – 2032
5.3.	Улучшение архитектурного и ландшафтного оформления КГАСУ	Создание неповторимого, уникального стиля университета (% от общей площади университета): 2023 – 60% 2024 – 65% 2025 – 70% 2026 – 75% 2027 – 80% 2028 – 85% 2029 – 90% 2030 – 95% 2031 – 100%	2023-2031
5.4.	Модернизация территории КГАСУ для инженерных направлений обучения	2023-2024 – создание научно-образовательного центра «Поток», площадью не менее 850 кв.м позволит модернизировать лаборатории кафедр ТЭГВ и ВиВ, что улучшит качество подготовки кадров строительной отрасли. Позволит поднять уровень научно-исследовательских работ по направлениям теплоэнергетики, вентиляции, водоснабжения и водоотведения; Разработка новых энергоэффективных систем вентиляции путем аэродинамического совершенствования ее элементов.	До 2024 года



		<p>Разработка программы для он-лайн расчетов «КМС (коэффициенты местных сопротивлений) -Энергоэффективные отводы».</p> <p>Разработка новых конструктивных решений сборных стальных резервуаров для хранения воды в промышленных объемах.</p> <p>2024-2025 – ревитализация пространства института транспортных сооружений с целью создания научно-образовательного пространства цифровизации дорожно-строительной отрасли. Общая площадь центра составит 120 кв.м.</p> <p>Моделирование транспортных потоков и организации дорожного движения для жилых комплексов населенных пунктов.</p> <p>Проектирование интеллектуальных транспортных систем на автомобильных дорогах: автоматических пунктов весогабаритного контроля.</p>	
5.5.	Модернизация территории КГАСУ для архитектурных и дизайнерских направлений обучения	Создание научно-исследовательской лаборатории по архитектурной подсветке зданий и внутренних пространств, площадью не менее 100 кв.м лаборатории и 250 кв.м архитектурной подсветки зданий. Позволит вести научные исследования в данном направлении и поднять уровень подготовки архитекторов-дизайнеров.	До 2024 года
5.6.	Развитие системы комплексной безопасности кампуса университета. Создание и поддержание комфортных условий для учебной и научной деятельности, проживания студентов и сотрудников, развитие спортивных объектов университета.	Установка датчиков слежения/задымления/охранной сигнализации на территории кампуса: 2023 – переход на услуги охранного предприятия с наличием групп быстрого реагирования и лицензированных сотрудников физической охраны – 100% территорий университета; 2024-2025 – модернизация систем пожарной сигнализации и оповещения при чрезвычайных ситуациях 100% территорий университета; 2024-2025 – модернизация открытых площадей кампуса студенческого городка, создание зон отдыха и проведения мероприятий студенчества, открытых площадок для занятий спортом общей площадью не менее 1500 кв.м;	2023-2024



		2025 – капитальный ремонт спортивного зала площадью 780 кв.м., находящегося на территории основного кампуса университета. Дооснащение современным тренажерным оборудованием и улучшение условий для занятий групповыми видами спорта студентов и преподавателей 2026-2027 – создание благоустроенной территории мирового уровня для студентов, сотрудников и жителей близлежащей застройки на территории основного кампуса университета общей площадью 1200 кв.м.	
<b>Группа мероприятий № 6.</b>			
<b>6</b>	<b>Мероприятия в области цифровой трансформации</b>		2023-2032
6.1	Модернизация инфраструктуры - формирование условий и механизмов, которые будут направлены на поддержание ИКТ инфраструктуры, своевременно соответствующей современным техническим и технологическим требованиям	Создание новых классов 2023 –1 2024 – 1 2025 – 2 Подключения к сети WiFi корпусов и общежитий: 2023 – 10 дополнительных точек. 2024 – 10 дополнительных точек 2025 – 10 дополнительных точек	2023 - 2025
6.2	Интеграция информационных систем на платформе 1С	Передача данных из 1С:ЗиК в 1С:Университет	2023-2024
6.3	Интеграция информационных систем университета с ГИС СЦОС	Уровень интеграции информационной системы университета с ГИС СЦОС – синхронизация не менее 1 раза в неделю. Доля обучающихся для которых обеспечена корректная загрузка сведений и отображение цифровых студенческих билетов и зачетных книжек в ГИС СЦОС – 100%. Доля ППС и аспирантов университета, по которым осуществлена выгрузка сведений в ГИС СЦОС в соответствии с АРИ ГИС СЦОС – 100%	2023-2028
6.4	Реализация НИР в области ИТ. Подключение к федеральным цифровым платформам для научных работников	Доля объема НИОКР, реализуемых в сфере цифровых технологий – 30% Доля научных работников, зарегистрированных на ЦПИ – 100% Доля научных работников университета, которые используют сервисы домена «Наука и инновации» - 100%	2023-2032



		Разработка методики и программного обеспечения для создания «Цифровых двойников» предприятий промышленности строительных материалов	
6.5	Аттестация информационных систем в соответствии с требованиями безопасности ФСТЭК и ФСБ	Проведение аттестации ИС	2023-2028
	Создание нового контента и внедрения эффективных технологий, формирующих цифровые компетенции у обучающихся	Размещение электронных курсов по дисциплинам учебных планов в LMS Moodle: 2028 году - по 60% дисциплин, 2032 году - по 90% дисциплин.	2023-2032
	Повышение квалификации ППС в области цифровых технологий	Доля сотрудников образовательных организаций высшего образования, обладающих цифровыми компетенциями: 2023 – 51% 2024 – 60% 2025 – 65% 2026 – 70% 2027 – 75% 2028 – 80% 2029 – 90%	2023-2029
	Применение цифровых технологий при реализации программ ДПО	Доля дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения и ДОТ: 2023 – 16% 2024 – 19% 2025 – 21% 2026 – 27% 2027 – 30% 2028 – 35% 2029 – 40% 2030 – 46% 2031 – 51% 2032 – 52%	2023-2032
<b>Группа мероприятий № 7.</b>			
7	<b>Мероприятия в области управления</b>		2023-2032



	<b>образовательной организацией</b>		
7.1.	Внедрение информационной системы мониторинга и управления проектами	Мониторинг деятельности образовательной организации: 2023 - 1 раз в месяц 2027 - 1 раз в квартал 2032 - 1 раз в квартал Ежегодный отчет по Программе развития университета	2023 – 2032
7.2	Участие представителей работодателей в работе коллегиальных органов управления университетом	Принимают участие в работе коллегиальных органов управления университетом (наличие / отсутствие представителей): 2023 - наличие 2027 - наличие 2032 - наличие	2023 – 2032
<b>Группа мероприятий № 8.</b>			
8.	<b>Мероприятия социальной миссии университета</b>		2023-2032
8.1.	Развитие проектных компетенций у обучающихся и интегрирование их в социально-экономическую жизнь региона	2024 - доля студентов, принимающих участие в социальном проектировании увеличена на 40%; 2028 – количество реализованных социальных проектов 100%; 2030 – количество обучающихся выигравших конкурсы, гранты и иные формы поддержки свыше 50 чел.	2024-2030
8.2	Взаимодействие с общественными организациями региона при реализации социально-значимых проектов	2025 – доля студентов, принимающих участие в реализации социально-значимых проектов увеличена на 30 %; 2032 – количество выигранных социально-значимых проектов, совместно реализованных с региональными общественными организациями 100 %.	2025-2032
8.3.	Участие в реализации социально-значимых для региона мероприятиях	2032 – доля обучающихся принимающих участие в социально-значимых региональных мероприятиях более 2000 чел.	2023-2032



**ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ  
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский  
государственный архитектурно-строительный университет»  
на 2023-2032 годы

Тыс.руб.

Наименование источника средств	код	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
<b>1. Образовательная политика</b>											
Федеральный бюджет		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Бюджет субъекта Российской Федерации		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00000000 00 130	8 000	8 500	9 000	9 500	10 000	10 500	11 000	11 500	12 000	12 500
<b>2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций</b>											
Федеральный бюджет		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Бюджет субъекта Российской Федерации		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00000000 00 130	3 600	3 800	4 000	4 200	4 400	4 600	4 800	5 000	5 500	6 000
<b>3. Молодежная политика</b>											



Федеральный бюджет		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Бюджет субъекта Российской Федерации		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00000000 00 130	500	550	600	650	700	750	800	850	900	1 000
4. Политика по развитию человеческого капитала											
Федеральный бюджет		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Бюджет субъекта Российской Федерации		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. Политика по развитию инфраструктуры											
Федеральный бюджет		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Бюджет субъекта Российской Федерации		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00000000 00 130	35 000	36 000	38 000	38 000	38 000	38 000	38 000	38 000	38 000	38 000
6. Политика в области цифровой трансформации процессов											
Федеральный бюджет		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Бюджет субъекта Российской Федерации		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Средства от иной приносящей доход деятельности		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>7. Систем управления образовательной организацией</b>											
Федеральный бюджет		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Бюджет субъекта Российской Федерации		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>5. Социальная миссия образовательной организации</b>											
Федеральный бюджет		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Бюджет субъекта Российской Федерации		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Итого по программе развития</b>											
Федеральный бюджет		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Бюджет субъекта Российской Федерации		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 00000000 00 130	47 100	48 850	51 600	52 350	53 100	53 850	54 600	55 350	56 400	57 500

Примечание. Объемы финансового обеспечения на 2023 год указаны в соответствии с подтвержденными источниками финансирования, потребность в финансовом обеспечении на 2024-2032 годы является прогнозной и требует ежегодного уточнения.



#### Приложение № 4

### ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ, ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ

#### ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА, полученным по итогам конкурсных процедур

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский государственный архитектурно-строительный университет»

на 2023-2032 годы

Полное наименование проекта / программы	Объём федерального финансирования, млн. рублей	Объём регионального финансирования, млн. рублей	Объём финансирования из других источников, млн. рублей	Ссылка на документ на официальном сайте образовательной организации
Образовательная организация не реализует проекты и программы, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета				



СВЯЗЬ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ КГАСУ С ПОЛИТИКАМИ УНИВЕРСИТЕТА

С П	Подпроекты СП	Цели СП	Стратегические инициативы	Политики					Масштаб деятельности – Влияние на:		Ожидаемые результаты
				Образоват.	Науч.	Молодеж.	Цифров.	Инфраструк.	Отрасль	Регион/Российской Федерации	
СП 1. Фронтиры развития городов	СП 1.1. Евразийский центр сохранения региональной идентичности (объектов архитектурного наследия региона)	Устойчивое развитие и эффективное использование территории городов и агломераций	Создание системы поддержки развития креативного сектора	1. Организация и проведение курсов повышения квалификации сотрудников исполнительных органов государственной власти в области архитектуры, региональных органов охраны объектов культурного наследия 2. Организация школы пользователя ОКН 3. Организация школы волонтеров наследия 4. Участие в консорциуме ERASMUS+ Проведение на регулярной основе международных конференций по сохранению ОКН России	1. Создание национального стандарта по разработке концепции устойчивого развития Исторических поселений 2. Разработка проекта концепции устойчивого развития пяти исторических поселений РТ 3. Разработка типовых архитектурных решений объектов капитального строительства для Исторических поселений 4. Разработка предмета охраны и град. регламентов 11 (из 13) исторических поселений РТ 5. Разработка руководства для собственников и пользователей ОКН, в границах ист. поселения	Вовлечение молодежи в процесс сохранения объектов культурного наследия посредством создания волонтерской программы «Хранители Зодчества» на изучение, фиксации и сохранения ОКН	Разработка единого информационно-навигационного приложения, включающего его разработку по достопримечательностям исторического поселения (малого города) с использованием системы туристской навигации	Организация регионального научно-исследовательского и экспериментального проекта центра комплексного сохранения и развития исторических поселений (на базе НОЦ «Наследие»)	1. Подготовка предложений изменений и дополнений в законодательную и нормативную правовую базу, обеспечивающую эффективность использования ОКН 2. Приостановление оттока и вымывания активного населения из малых городов и сельской местности в столичные города и обеспечение за счет развития социально-культурной инфраструктуры приток и закрепление креативного класса в исторических поселениях, ориентированных на современное развитие.	Введение в исследовательский оборот новых типов данных об исторических городах и населенных пунктах, формирование открытого баз данных по ним (на платформе КГАСУ). Повышение на 30% сохранности ОКН, эффективности их использования. Сохранение традиций и создание условий для развития народного искусства и творчества, поддержка народных художественных промыслов и ремесел. Сглаживание региональных диспропорций, а также обеспечения инфраструктурного развития исторических поселений	Рост объема НИОКР. Вовлеченность населения (в том числе молодежи) в тему сохранения национальной идентичности с охватом не менее 5000 чел. Повышение эффективности систем управления историко-культурным наследием. Совершенствование системы подготовки и повышения квалификации специалистов в сфере охраны ОКН. Увеличение количества российских объектов, включенных в Список всемирного наследия ЮНЕСКО до 3
	СП 1.2. Создание Центра компетенций градостроительного профиля для разработки методического обеспечения комплексного развития территорий	Города больших возможностей и возрождения малых форм расселения	Открытие нового направления обучения (новая УГС) «Ландшафтная архитектура» (бакалавриат и магистратура). Проведение курсов повышения квалификации для архитекторов-градостроителей. Проведение 3-х мес. курсов переподготовки для муниципальных служащих Проведение курсов по ГИС системам для студентов. Проведение Международной Летней школы на базе Urban Planning для студентов направления	Создание собственного электронного научно-периодического издания в области Градостроительства  Разработка Стандартов градостроительной деятельности  Подготовка профессионального контингента специалистов в сфере архитектурно-градостроительной деятельности, с достаточным уровнем компетенции компьютерного моделирования	Участие и организация на собственной базе КГАСУ чемпионата WS по урбанистике  Стажировка студентов 4 курса в профильных организациях Российской Федерации (НИИПИ ГЕНПЛАНА Москвы, ГРАДПЛАН и др.)	Создание Регионального Цифрового фонда пространственных данных (топография, красные линии, функциональные зоны, град. Регламенты и др)  Разработка виртуальной модели города	Создание мастерской макетирования и 3d печати на базе НОЦ Urban Planning	Переход в цифровой формат градостроительной деятельности. Совершенствование нормативно-правовой базы в области градорегулирования Создание стандартов градостроительной деятельности и координация деятельности государственных и муниципальных органов и инвесторов с целью преодоления накопленных территориальных конфликтов и диспропорций в развитии инфраструктуры.	Формирование системы полицентрического города и создание сбалансированного количества рабочих мест на периферии города (эффект для региона). Формирование опорного каркаса территории с определением узловых точек роста и геостратегических регионов. Обеспечение сбалансированной системы расселения. Вовлечение в оборот свободных от застройки территорий (около 15 тыс га)	Доведение количества архитекторов-градостроителей в каждом муниципальном образовании до минимум 1 человека (сейчас 77 человек на 1117 городов)  Создание на базе Urban Planning научно-образовательного и проектного центра градостроительных исследований	



С П	Подпроекты СП	Цели СП	С Россий ской Федер ации и РТ	полготовки «Градостроительство»					Масштаб деятельности – Влияние на:		Ожидаемые результаты
				Политики					отрасль		
				Образоват.	Науч.	Молодеж.	Цифров.	Инфраструктура	Регион/ Российской Федерации		
СП 2. Надежность и безопасность строительства и эксплуатации	СП 2.1. Исследование влияния устройства глубоких котлованов и их ограждений для возведения подземных частей зданий, включая подземные парковки, на техническое состояние существующих зданий и сооружений, попадающих в зону влияния, в условиях стесненной городской застройки	Развитие КГАСУ как центра консалтинга для обеспечения готовности сложных технических систем	Новый ритм строительства	новые направления подготовки молодых специалистов; дополнительное образование для специалистов отрасли; повышение привлекательности образовательных программ на российском и международном уровнях. Развитие международного сотрудничества в области геотехники с научно-исследовательскими организациями Китая, Казахстана, Белорусии и Узбекистана	Участие в консорциуме в области промышленной и экологической безопасности, энергонадзора, стройнадзора (КГАСУ-КНИТУ-КГЭУ), Организация и проведение международной конференции по реологии грунтов, Участие в международном строительном конгрессе, участие Международном форуме высотного и уникального строительства «Форум 100+»	Организация Стройотряда в, проведение студенческого конкурса в области геотехники, проведение учебных и производственных практик по получению профессиональных умений и навыков в области геотехники	Внедрение BIM (ТИМ) в расчеты, проектирование и конструирование ограждающих конструкций и подземных сооружений	Создание и развитие материальной базы научно-образовательного центра «ОСНОВЫ-Геотехника» по исследованию и проектированию грунтов оснований фундаментов и подземных частей зданий	Подготовка и реализация проектов по разработке новых конструктивных решений, обладающих прогнозируемым сроком службы и повышенной долговечностью	Снижение техногенной нагрузки с помощью высокоточных инженерных решений	Рост объема НИОКР
	СП 2.2. Создание модульных стержневых строительных конструкций		Открытие доп. программы по сборно-разборным модульным конструкциям	Проведение научных исследований по конструктивным особенностям сборно-разборных модульных стержневых конструкций и условиям их эксплуатации. Разработка конкурентоспособной модульной стержневой системы на основе авторских технических решений	Выполнение работ с привлечением молодежи (бакалавров, магистров и аспирантов)	Создание компьютерных программ для автоматизации расчетов на основе разработанных методик	Установка стенда исследовательского и демонстрационного назначения в НОЦ «Прочность» в виде фрагмента модульной стержневой системы	Получение отечественных конкурентоспособных модульных конструкций	Разработка типовых сооружений для культурно-массовых мероприятий	Экономический эффект – 11.7 млн.руб при существующем объеме использования 5000 тн.	
	СП 2.3. Обеспечение технологических прорывов в разработке эффективных конструктивных решений несущих конструкций из пултрузионных стеклопластиковых профилей		Открытие магистерской программы по проектированию конструкций из пултрузионных стеклопластиковых профилей	Проведение научных исследований по разработке новых конструкций из стеклопластика с учетом особенностей работы материала.  Разработка конкурентоспособных несущих конструкций из пултрузионных стеклопластиковых профилей на основе авторских технических решений	Выполнение работ с привлечением аспирантов, магистров, бакалавров)	Создание алгоритмов автоматизации расчетов на основе существующих и разработанных методик	Установка стенда исследовательского и демонстрационного назначения в НОЦ «Прочность» в виде узла соединения элементов из пултрузионных стеклопластиковых профилей	Обоснование возможности широкого применения зданий и сооружений с несущими конструкциями из пултрузионных стеклопластиковых профилей	Получение эффективных проектных решений несущих конструкций и сооружений пултрузионных стеклопластиковых профилей	Рост объема НИОКР Повышение компетенций участников отрасли и студентов для применения пултрузионных профилей в строительных конструкциях.	



	СП 2.4. Технология создания систем вентиляции пониженной энергоёмкости		Разработка методологии проектирования систем вентиляции пониженной энергоёмкости	Внедрение в образовательный процесс элементов информационного и численного моделирования при проектировании систем вентиляции пониженной энергоёмкости. Участие в международных конференциях, Публикации в журналах Q1, рецензирование статей журналов Q1, сотрудничество с ведущими учеными (Китай, XAUAT)	Проведение фундаментальных и прикладных исследований течений в основных элементах систем вентиляции, Разработка конструкций вентиляционных элементов пониженной энергоёмкости	Развитие студента в научном направлении: бакалавр (начиная с 2-го курса) – магистр – аспирант – кандидат наук	Внедрение результатов в научных исследованиях в ТИМ	Создание проблемной лаборатории ИНОЦ «Поток»	Создание и развитие в отрасли новой методологии разработки и конструирования элементов систем вентиляции пониженной энергоёмкости	Внедрение систем вентиляции пониженной энергоёмкости в реальные проекты гражданских и промышленных объектов РТ и Российской Федерации	Общее снижение энергопотребления систем механической вентиляции на 10-15% . Снижение капитальных затрат при уменьшении типоразмеров вентиляционных агрегатов. Снижение вредных выбросов при производстве меньшего количества электроэнергии.
	СП 2.5. Создание центра прогнозирования надежности и долговечности сложных технических систем (САЕ «Долговечность»)		Развитие систем научно – инновационной и экспертной деятельности в области испытания сложных технических систем (СТС) для обеспечения их надежности и безопасности эксплуатации	Подготовка высококвалифицированных специалистов в области прогнозирования долговечности и сроков службы СТС	Проведение фундаментальных и прикладных исследований в области прогнозирования долговечности и сроков службы СТС Разработка методик прогнозирования сроков службы СТС.Участие в международных конференциях, Публикации в журналах Q1, рецензирование статей журналов Q1	Выполнение прикладных работ по прогнозированию долговечности и сроков службы с привлечением молодежи (бакалавров, магистров и аспирантов)	Внедрение ВИМ в расчеты долговечности и оценки сроков службы СТС	Организация профессионального Центра в области проведения испытаний по оценке и прогнозированию сроков службы материалов, изделий и конструкций ИНОЦ «Долговечность»	Разработка нормативно–технической документации в области прогнозирования долговечности и оценки сроков службы СТС	Обеспечение эксплуатационной надежности и безопасности эксплуатации, а также повышение долговечности используемых в Республике Татарстан СТС	Развитие системы научно–инновационной и экспертной деятельности в области испытания сложных технических систем (СТС) для обеспечения их надежности и безопасности эксплуатации



СП	Подпроекты СП	Цели СП	Стратегические инициативы Российской Федерации	Политики					Масштаб деятельности – Влияние на:		Ожидаемые результаты
				Образоват.	Науч.	Молодеж.	Цифров.	Инфраструк.	отрасль	Регион/Российской Федерации	
СП 3. Рециркуляционное импортозамещение в материаловедении	Разработка состава и технологии получения цементов низкой водопотребности для цементных бетонов различного назначения	Комплексная модернизация и коммерциализация отечественных производственной базы строительной отрасли в области строительных материалов в условиях импортозамещения	Развитие производств новых материалов	Внедрение в учебные программы подготовки студентов и в программы ДПО для работников строительной отрасли	Издания научной монографии, подготовка диссертаций и публикаций	Вовлечение детей подросткового возраста при создании школы «Юный технолог»	Внедрение результатов в научных исследований в BIM	Оснащение лаборатории в НОЦ «Технологии»	Создание государственного стандарта «Цементы низкой водопотребности. Технические условия» Подготовка и реализация проектов по созданию новых материалов на основе цементов низкой водопотребности	Внедрение цементов низкой водопотребности и материалов на их основе на предприятиях промышленной стройиндустрии РФ и Российской Федерации	Рост объема НИОКР
	СП 3.2. Модифицированные местные минеральные материалы и отходы промышленности для строительства автомобильных дорог	Создание дорожно-строительных материалов на основе минерального сырья и отходов промышленности, развитие научных основ их применения. Написание кандидатских и докторских диссертаций Участие в международных конференциях.		Вовлечение активной молодежи в научно-исследовательские работы по теме, участие в конкурсах различного уровня	Разработка цифровых моделей типовых конструкций дорожных одежд, ГИС автодороги с местными материалами	Создание центра компетенций по направлению модификации сырья и отходов промышленности, нормативов по их применению	Создание дорожно-строительных материалов на основе модифицированного минерального сырья и отходов промышленности, нормативов по их применению	Развитие сети автомобильных дорог, повышение комфорта и безопасности движения, замена привозных дорогостоящих материалов разработанными	Сокращение стоимости строительства автомобильных дорог, снижение нагрузки на транспортную сеть при транспортировке материалов		
	СП 3.3. Композиционные строительные материалы для аддитивного производства	Внедрение компетенций в области аддитивных технологий при подготовке магистров по направлению «Строительство»		Вовлечение молодежи в процесс исследований, разработки и коммерциализации аддитивного производства посредством участия в программе грантовой поддержки стартап-проектов студентов «Студенческий стартап»	Разработка цифровых моделей малых форм (G-код)	Благоустройство кампуса КГАСУ малыми архитектурными формами, напечатанными и на 3D-принтере с применением разработанных композиционных строительных материалов для аддитивного производства	Создание композиционных строительных материалов для аддитивного производства	Технологический суверенитет в области аддитивных технологий  Увеличение доли внедрения аддитивных технологий в строительной отрасли Российской Федерации	Сокращение сроков и стоимости строительства		

