

Положение о конфликте интересов работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский государственный архитектурно-строительный университет»

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский государственный архитектурно-строительный университет» устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский государственный архитектурно-строительный университет» (далее - КГАСУ, университет) в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29, Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2010 г. № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом КГАСУ, Антикоррупционной политикой КГАСУ, Кодексом этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский государственный архитектурно-строительный университет» и иными локальными нормативными актами КГАСУ.

2. Понятия и определения

2.1. Основные понятия и определения, используемые в настоящей политике:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций, КГАСУ и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение

действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя КГАСУ) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя КГАСУ) и правами и законными интересами КГАСУ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации КГАСУ, работником (представителем КГАСУ);

Личная заинтересованность работника (представителя КГАСУ) - заинтересованность работника (представителя КГАСУ), связанная с возможностью получения работником (представителем КГАСУ) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое лицо или физическое лицо, с которым КГАСУ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в КГАСУ денег, ценных бумаг иного имущества, оказания ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением

3. Цели и задачи положения

3.1. Основными целями настоящего Положения являются:

- предупреждение коррупции в КГАСУ;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников университета;
- регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников КГАСУ;
- исключение негативных последствий конфликта интересов для КГАСУ.

3.2. Основной задачей настоящего Положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников КГАСУ на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

4. Круг лиц, подпадающих под действие положения

4.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников КГАСУ вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физических лиц, сотрудничающих с КГАСУ на основе гражданско-правовых договоров.

5. Основные принципы управления конфликтом интересов в КГАСУ

Основу работы по управлению конфликтом интересов в КГАСУ составляют следующие принципы:

5.1. Принцип обязательного раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

5.2. Принцип индивидуального рассмотрения и оценки репутационных рисков для КГАСУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании.

5.3. Принцип конфиденциальности процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

5.4. Принцип соблюдения баланса интересов КГАСУ и работника при урегулировании конфликта интересов.

5.5. Принцип защиты работника КГАСУ от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) КГАСУ.

6. Должностные лица КГАСУ, ответственные за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений

6.1. В КГАСУ ответственным за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений является должностное лицо, из числа работников КГАСУ, определяемое приказом ректора КГАСУ (далее - ответственное лицо).

6.2. Ответственное лицо обязано:

- разрабатывать и представлять на утверждение ректору КГАСУ проекты локальных нормативных актов КГАСУ, направленных на выявление и урегулирование конфликтов интересов, возникающих у работников КГАСУ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей;
- организовывать заполнение и рассмотрение деклараций о конфликте интересов;
- обеспечивать прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
- организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников КГАСУ;
- готовить ректору КГАСУ соответствующие отчетные материалы по вопросам выявления и урегулирования конфликтов интересов работников КГАСУ.

7. Порядок раскрытия конфликта интересов работником КГАСУ и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

7.1. В целях предотвращения конфликта интересов в КГАСУ устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- заполнение декларации о конфликте интересов.

7.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов должно осуществляться в письменной форме. Первоначальное раскрытие конфликта интересов возможно в устной форме с обязательной последующей фиксацией в письменном виде.

7.3. Ответственное лицо обеспечивает тщательную проверку поступивших сведений о конфликте интересов с целью оценки серьезности возникающих для КГАСУ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

7.4. Проверку сведений о конфликте интересов работника КГАСУ и выбор наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов осуществляет Комиссия по противодействию коррупции в КГАСУ (далее - Комиссия), состав которой утверждается приказом ректора КГАСУ.

Полномочия и порядок работы Комиссии регламентируется отдельным локальным актом КГАСУ.

7.5. В случае если по итогам проверки поступившего сведения о конфликте интересов Комиссией будет сделан вывод, что ситуация, сведения о которой были представлены работником КГАСУ, не является конфликтом интересов и не нуждается в специальных способах урегулирования, Комиссия выносит соответствующее заключение.

7.6. В случае если по итогам проверки поступившего сведения о конфликте интересов Комиссией будет сделан вывод, что конфликт интересов имеет место и необходимо применить специальный способ его урегулирования, Комиссия принимает решение о применении одного из способов разрешения конфликта интересов работников КГАСУ:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника КГАСУ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами КГАСУ;
- увольнение работника из КГАСУ по инициативе работника;
- увольнение работника КГАСУ по инициативе работодателя по соответствующим основаниям статьи 81 Трудового кодекса РФ;
- иные формы урегулирования конфликта интересов.

7.7. При разрешении конфликта интересов в КГАСУ Комиссией должен быть применен способ урегулирования с учетом обстоятельств возникшей ситуации, значимости личного интереса работника, вероятности того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам КГАСУ и эффективности применяемых методов разрешения конфликта интересов.

7.8. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности любого члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня, член Комиссии обязан до начала заседания заявить об этом и не принимать участия в рассмотрении указанного вопроса.

7.9. В связи с осуществлением КГАСУ образовательной, научной и иной деятельности, предусмотренной Уставом КГАСУ возможны следующие ситуации конфликтов интересов работников КГАСУ:

- педагогический работник участвует в процессе оказания платных образовательных услуг тем обучающимся, которые получают образование за счет бюджетных средств;
- педагогический работник занимается репетиторством с учащимися, которых он обучает;
- научно-педагогический работник является членом жюри конкурсных или иных мероприятий с участием обучающихся в процессе обучения которых он участвует;
- использование с личной заинтересованностью возможностей обучающихся, их родителей (законных представителей) и иных участников образовательных отношений;
- получение работником КГАСУ подарков и иных услуг от обучающихся, их родителей (законных представителей), контрагентов КГАСУ и иных лиц;
- работник участвует в заключении гражданско-правового договора с КГАСУ - контрагентом владельцем, руководителем или работником которой является он сам, либо его родственники;
- нарушение установленных запретов и ограничений для научно-педагогических и иных работников КГАСУ;

– иные ситуации конфликта интересов работников КГАСУ, возникающие в ходе осуществления ими трудовых обязанностей.

8. Обязанности работников КГАСУ в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

8.1. Работники КГАСУ в целях раскрытия и урегулирования конфликта интересов обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами КГАСУ - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;
- соблюдать требования, установленные настоящим Положением и иными локальными нормативными актами КГАСУ, принятыми в целях противодействия коррупции.

8.2. Работники КГАСУ обязаны ознакомиться с настоящим Положением под личную роспись. Ознакомление работников КГАСУ с настоящим Положением под роспись обеспечивает Отдел кадров КГАСУ.

9. Ответственность работников КГАСУ за несоблюдение положения о конфликте интересов

Работники КГАСУ, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящего Положения. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

10. Регистрация и хранение положения

10.1. Настоящее Положение регистрируется в Отделе делопроизводства (далее - ОД).

10.2. Оригинальный экземпляр настоящего Положения хранится в ОД до замены его новым вариантом.

10.3. Копия настоящего Положения хранится у ответственного лица в составе документов, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

11. Рассылка положения

11.1. Настоящее Положение подлежит обязательной рассылке, которую осуществляет ОД.

11.2. Ответственное лицо обеспечивает размещение настоящего Положения на официальном сайте КГАСУ.

Проректор по ОПВиВР



Д.М. Кордончик